



CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

COMISION INTERAMERICANA DE PREVENCION DE
RIESGOS DEL TRABAJO



“LA PREVENCION DE RIESGOS DEL TRABAJO, EN EL SECTOR PUBLICO DE MEXICO”

CANCUN, QUINTANA ROO, OCTUBRE 25 DE 2006.

LIC. JORGE SIERRA CHIRON
SUBDIRECTOR GENERAL DE PRESTACIONES
ECONOMICAS, SOCIALES Y CULTURALES
ISSSTE-MEXICO





1. LA SEGURIDAD SOCIAL EN MEXICO



IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL



DESDE SU APARICION SE HA CONSTITUIDO EN UN FACTOR INDISPENSABLE PARA EL BIENESTAR Y DESARROLLO DE LOS TRABAJADORES, DE SUS FAMILIAS Y DE LA SOCIEDAD EN GENERAL.

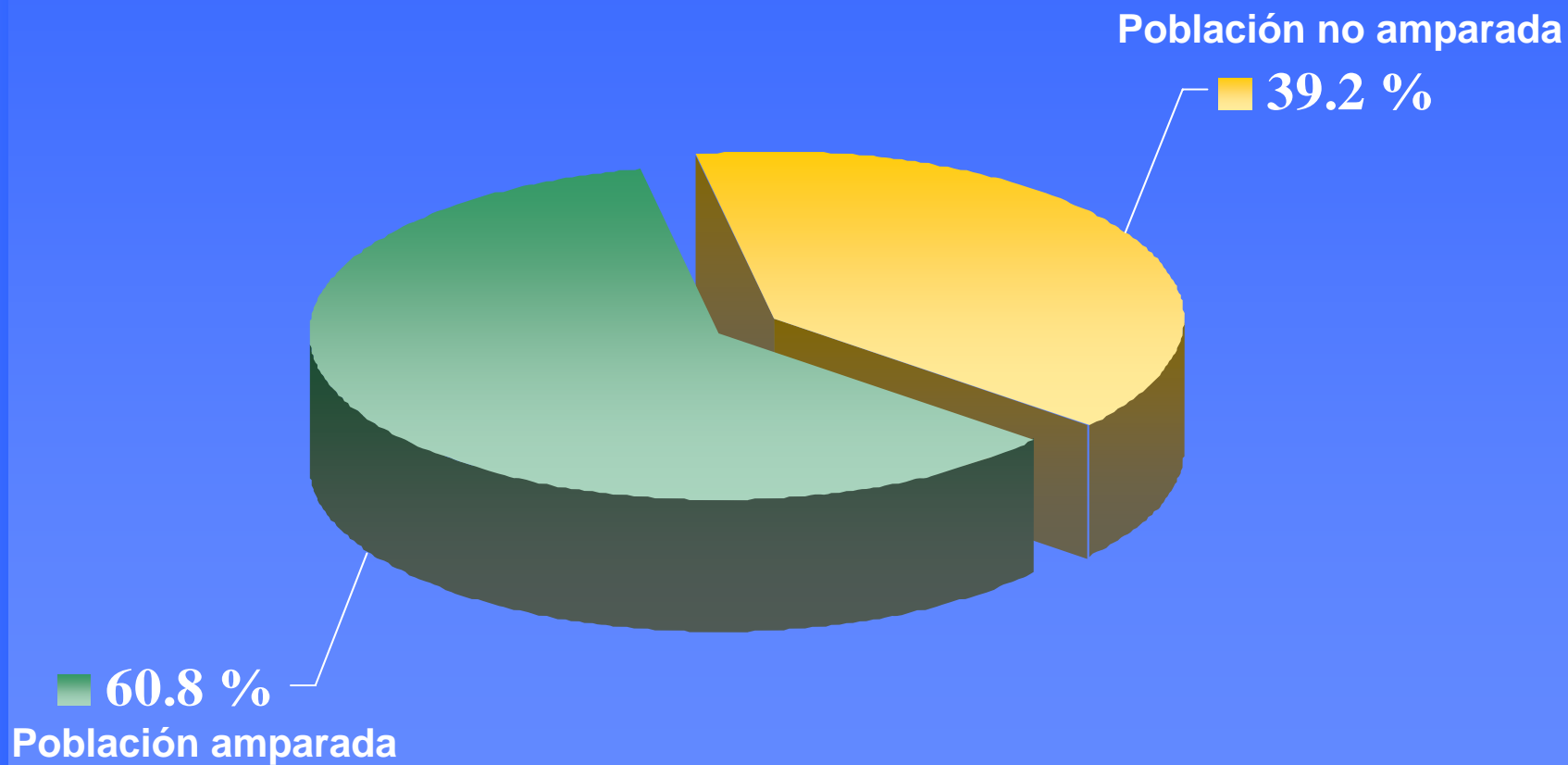
SU OBJETIVO FUNDAMENTAL ES LA **PROTECCION SOCIAL:**

- BRINDAR UN NIVEL MINIMO DE BIENESTAR ACEPTABLE A LA POBLACION VULNERABLE Y DE MENOR INGRESO.
- PROPORCIONAR SERVICIOS DE SALUD Y GARANTIZAR UN INGRESO MINIMO PARA MANTENER UN NIVEL DE VIDA DECOROSO ANTE LAS CONTINGENCIAS DE VEJEZ, ENFERMEDAD, FALLECIMIENTO, RIESGOS DE TRABAJO, ETC.

ES UNA RESPUESTA ETICA Y POLITICA DEL ESTADO PARA DAR CUMPLIMIENTO A SU OBLIGACION DE VELAR POR EL BIENESTAR DE LA POBLACION



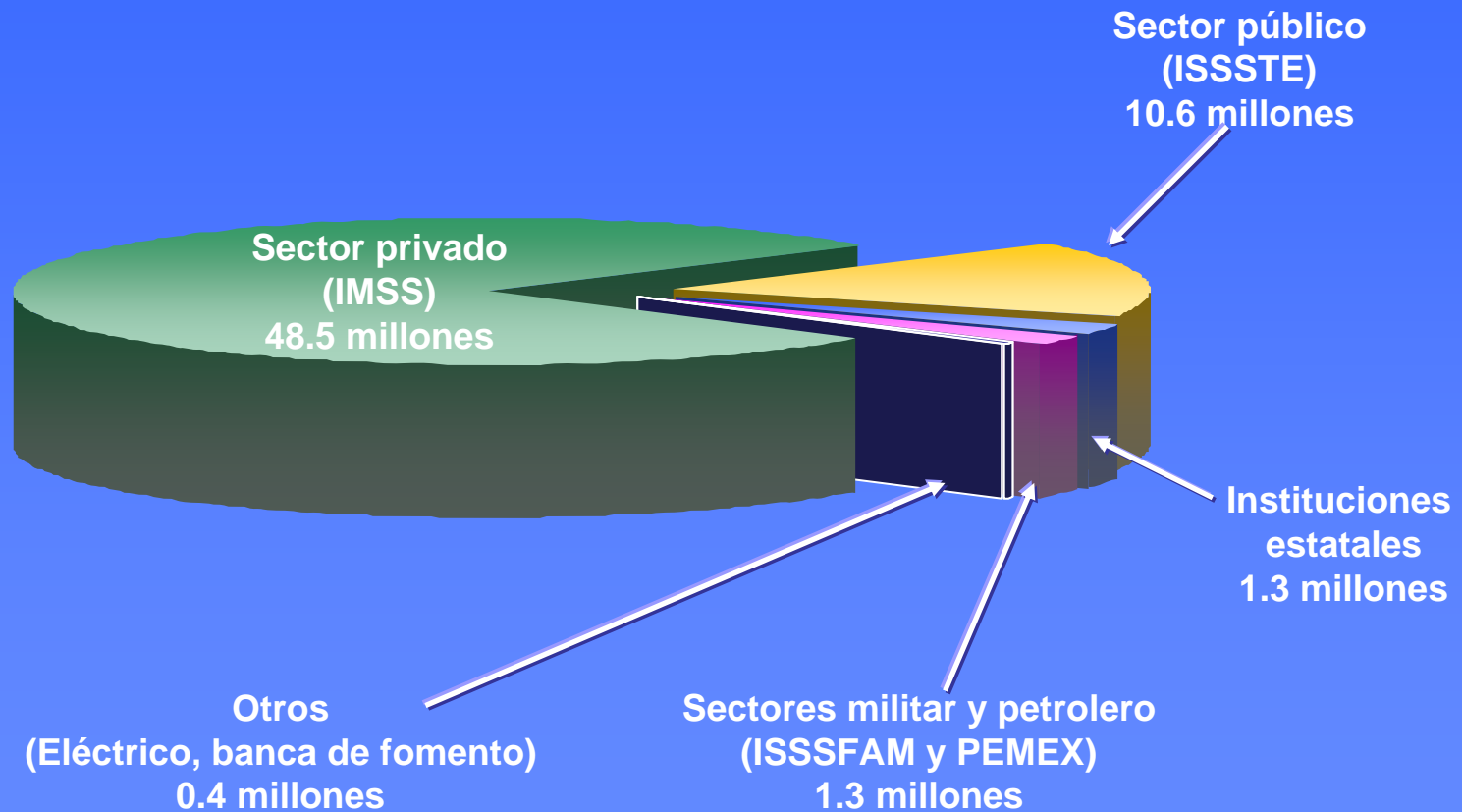
POBLACION AMPARADA Y NO AMPARADA POR LA SEGURIDAD SOCIAL



Fuente: INEGI, *Estadísticas sociodemográficas 2005*



PRINCIPALES SISTEMAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL



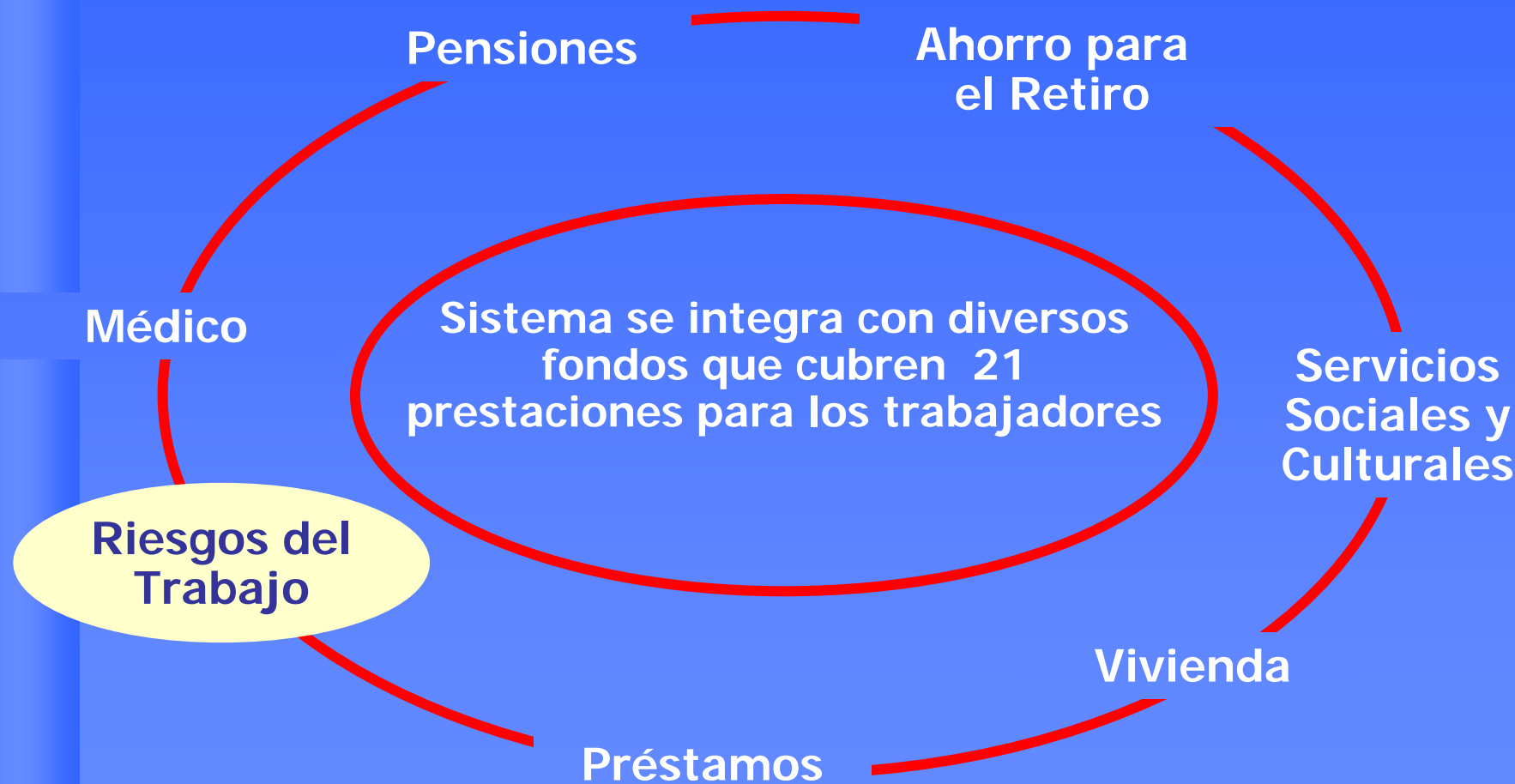
FUENTE: 5º INFORME DE GOBIERNO 2005



2. COBERTURA INSTITUCIONAL



PRINCIPALES FONDOS QUE INTEGRAN AL ISSSTE





REGIMEN DE FINANCIAMIENTO



CUOTA SOBRE EL SALARIO BASICO

ART. 16

8 %

TOTAL: 27.75%

2.75 %

0.50 %

0.50 %

3.50 %

0.75 %

SEGURO MEDICO

PRESTAMOS

SERVICIOS SOCIALES

PENSIONES

GASTOS DE ADMINISTRACION

RIESGOS DEL TRABAJO

FONDO DE LA VIVIENDA

AHORRO PARA EL RETIRO

6.75 %

0.50 %

0.50 %

3.50 %

1.25 %

0.25 %

5 %

2 %

19.75 %



APORTACIONES SOBRE EL SALARIO BASICO ARTS. 21 Y 90 BIS



DERECHOHABIENCIA DEL ISSSTE





3. CARACTERISTICAS DEL SEGURO DE RIESGOS DEL TRABAJO



CARACTERISTICAS DEL SEGURO DE RIESGOS DEL TRABAJO



BENEFICIARIOS:

- LOS TRABAJADORES QUE HAYAN SUFRIDO UN RIESGO DE TRABAJO CALIFICADO MEDICA Y TECNICAMENTE POR EL INSTITUTO.

CUANDO SE OTORGA:

- DESDE EL PRIMER DIA QUE EL TRABAJADOR EMPIECE A LABORAR, ES DECIR, NO ESTA CONDICIONADO A CUMPLIR REQUISITOS.

FINANCIAMIENTO DEL SEGURO:

- LAS DEPENDENCIAS APORTAN EL 0.25% SOBRE EL SUELDO BASICO DE COTIZACION DE LOS TRABAJADORES.
- CUOTAS FIJAS INDEPENDIENTES A LA SINIESTRALIDAD.



PROCESO DE DICTAMINACION



- OCURRENCIA DEL RIESGO (ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE DE TRABAJO).**
- NOTIFICACION DEL HECHO A LA DEPENDENCIA Y AL INSTITUTO.**
- CALIFICACION DEL RIESGO POR EL INSTITUTO.**
- DICTAMINACION DE LAS SECUELAS.**
- OTORGAMIENTO DE BENEFICIOS.**



BENEFICIOS DEL SEGURO



DURANTE EL PROCESO DE DICTAMINACION:

- ✚ **PRESTACIONES EN DINERO;** LICENCIAS MEDICAS (UN AÑO) Y SUELDO AL 100% SIN TOMAR EN CUENTA LA ANTIGÜEDAD.
- ✚ **PRESTACIONES EN ESPECIE;** SERVICIOS MEDICOS INTEGRALES; APARATOS DE PROTESIS Y ORTESIS.

CONCLUIDO EL PROCESO:

- ✚ **INCAPACIDAD PARCIAL;** PENSION DEL 6 AL 99% DEL SUELDO Y/O CAMBIO DE ACTIVIDAD.
- ✚ **INCAPACIDAD TOTAL;** PENSION AL 100% POR EL INSTITUTO. ADICIONALMENTE SEGURO PRIVADO (40 A 108 MESES), CANCELACION DE CREDITOS, SEGURO DE RETIRO, DEVOLUCIONES DE CUOTAS DEL SAR Y SERVICIO MEDICO.



CARACTERISTICAS DE LOS RIESGOS QUE SE PRESENTAN EN EL SECTOR PUBLICO



POBLACION SEDENTARIA EN SU GRAN MAYORIA



**TIPO DE
ACCIDENTES NO
RELACIONADOS
CON EL PERFIL
DEL PUESTO**



**LESIONES QUE
NO PRODUCEN
SECUELAS
PERMANENTES**



**(+/- 40%)
ACCIDENTES EN
TRAYECTO**



4. PROBLEMÁTICA



SECTOR PÚBLICO

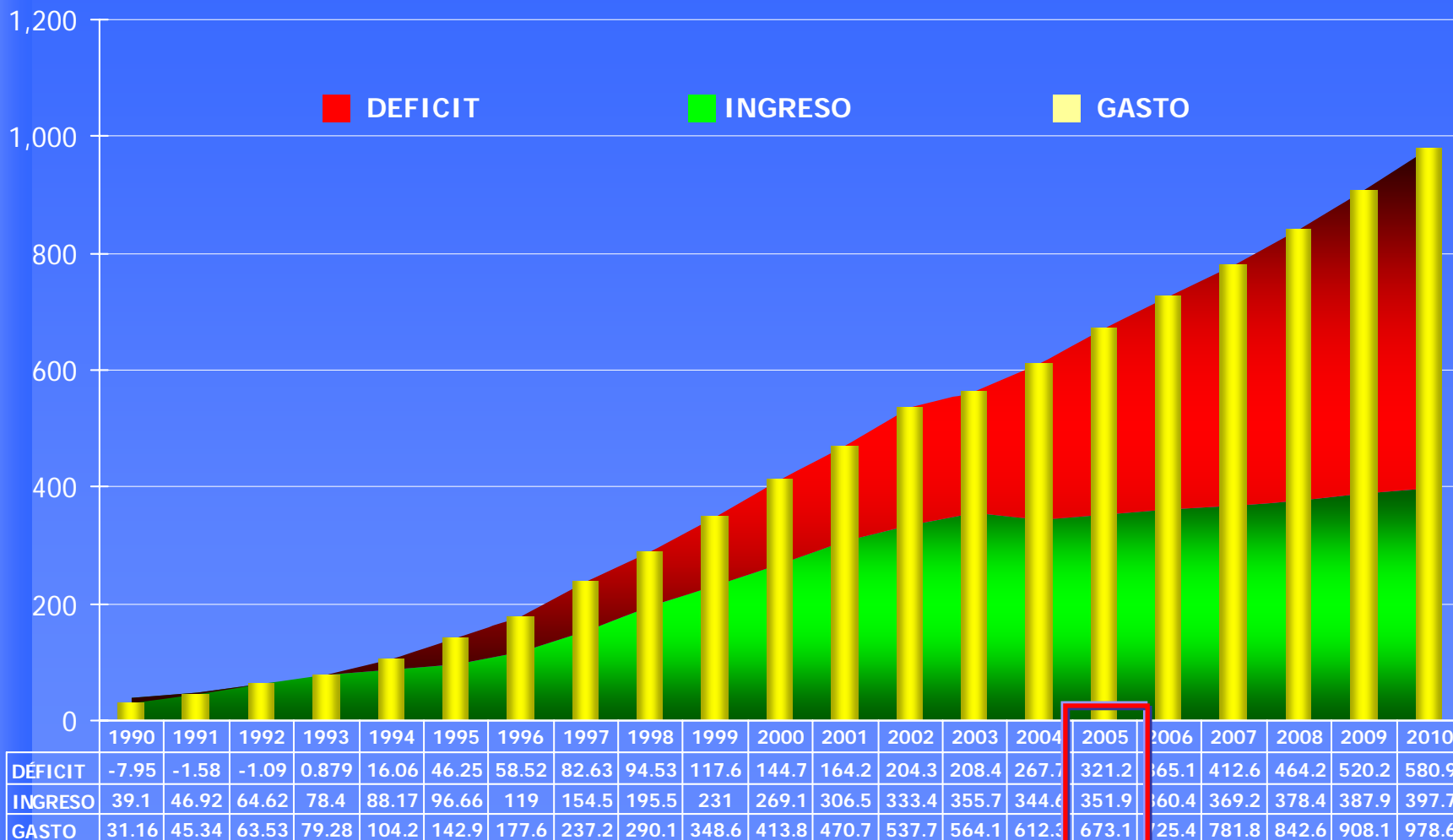
- ◆ MARCO NORMATIVO INSUFICIENTE.
- ◆ FALTA DE APORTACIONES DIFERENCIADAS CONFORME AL TIPO DE RIESGO.
- ◆ ESCASA CAPACITACION Y FALTA DE CULTURA DE PREVENCIÓN.
- ◆ CARENCIA DE FACULTADES DE SUPERVISIÓN.
- ◆ ESCASA EVALUACION DE LOS FACTORES DE RIESGO.
- ◆ INSUFICIENCIA FINANCIERA Y DEFICIT CRECIENTE.



FONDO DEFICITARIO



Millones de pesos constantes 2006



NOTA: EL DEFICIT AL 2010, SERA EQUIVALENTE A **58,090,000** USD. ACTUALES.



5. ACCIONES PREVENTIVAS



ORIENTADO EN TRES LINEAS PREVENTIVAS DE ACCION:

- ACTUALIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD.**
- CAPACITACION Y PROFESIONALIZACION DE CUADROS.**
- VINCULACION CON AREAS AFINES DEL GOBIERNO FEDERAL**



✚ ACTUALIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD.

- **EXPEDICION DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA DICTAMINACION EN MATERIA DE MEDICINA DEL TRABAJO (DOF JUN/2003).**
- **REGLAMENTO DE SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO DEL SECTOR PUBLICO (PROCESO DE EXPEDICION).**



✚ CAPACITACION Y PROFESIONALIZACION DE CUADROS.

- **INSTALACION DE 24,590 COMISIONES MIXTAS Y 44,557 VERIFICACIONES A CENTROS DE TRABAJO.**
- **EJECUCION DE PROGRAMAS DE PREVENCION EN CENTROS LABORALES.**
- **REALIZACION DE 5,100 CURSOS SOBRE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, A TRAVES DE LOS QUE SE CAPACITO A 200,000 TRABAJADORES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES AFILIADAS Y DEL PROPIO INSTITUTO.**



VINCULACION CON AREAS AFINES DEL GOBIERNO FEDERAL.

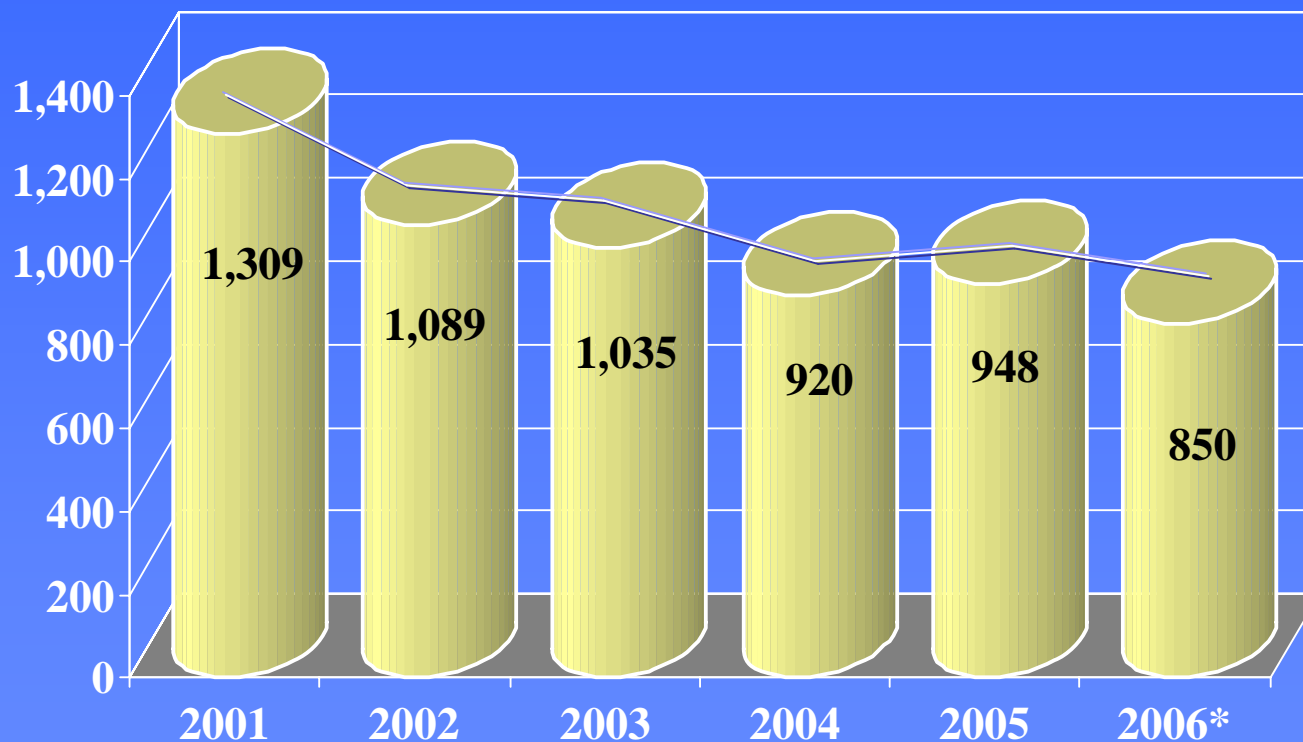
- **CON EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS): PARTICIPACION EN EL “PREMIO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO” Y APLICACIÓN DEL CONVENIO DE COLABORACION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO IMSS - ISSSTE.**
- **SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL (STPS): PARTICIPACION CONJUNTA EN LAS JORNADAS DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO COMO PARTE DE LA “NUEVA CULTURA LABORAL” .**
- **SECRETARIA DE SALUD (SSA): REALIZACION DE ACTIVIDADES CONJUNTAS CON EL CONSEJO NACIONAL PARA LA PREVENCION DE ACCIDENTES (CONAPRA), ASI COMO CON EL CONSEJO NACIONAL CONTRA LAS ADICCIONES (CONADIC) .**



EVOLUCION DE LOS RIESGOS DE TRABAJO EN EL SECTOR PUBLICO



TOTAL: 6,151



REDUCCION = 35%

**TASA DE RIESGOS
DEL TRABAJO 0.88%**

2006*: CIFRAS ESTIMADAS A DICIEMBRE



6. NUEVA VISION DE LA PREVENCIÓN



LA PREVENCIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO



- ▶ **CULTURA DE LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.**
- ▶ **PRIORIDAD A LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN.**
- ▶ **COORDINACIÓN INTRA E INTERINSTITUCIONAL MÁS EFICAZ: PROGRAMAS, CAMPAÑAS, COMISIONES MIXTAS, ETC.**
- ▶ **INFORMACIÓN EN LA MATERIA.**
- ▶ **FORTALECER CAPACITACIÓN.**
- ▶ **REASIGNACIÓN DE RECURSOS.**