

# TRABAJO DECENTE



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

## DESAFÍOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA

**VALENTINA FORASTIERI**  
Especialista en Condiciones de Trabajo  
Seguridad y Salud Ocupacional

Oficina Regional para Centroamérica  
Haití, Panamá y República Dominicana



**SafeWork**

**TrabajoSeguro**

Programa de la OIT sobre  
Seguridad, Salud y Medio  
Ambiente

# IMPACTO LABORAL DE LAS DEMANDAS DE LA GLOBALIZACIÓN

Reducción del gasto social y aumento de la pobreza

Reducción de costos a través de la precarización de las relaciones laborales y condiciones de empleo:

- Nuevas formas de contratación
- Trabajo temporal
- trabajo a tiempo parcial
- Inestabilidad en el empleo
- Subempleo y desempleo



**SafeWork**

# DEMANDAS ACTUALES DE LOS MERCADOS EN EL MARCO DE LA GLOBALIZACIÓN

- Cooperación horizontal
- Mejora de normativa nacional y regional
- Mejora de niveles de prevención de riesgos
- Aumento de la competitividad

## Respuesta al repliegue de las funciones del Estado

- Auditoria Social (Certificación ONG´s)
- Normas Internacionales y Declaración de la OIT relativa a los Derechos y Principios Fundamentales en el trabajo



# LA INTEGRACION REGIONAL Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Políticas Laborales:

- **TLCAN:** Acuerdo de Cooperación Laboral ACLAN (1994)
- **MERCOSUR:** Subgrupo relaciones de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (1992)
- **SAI:** Convenio Simón Rodríguez (2001)
- **CARICOM:** Council for Human and Social Development
- **CAFTA:** Declaración Derechos fundamentales OIT, Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud (2006?)



# LA INTEGRACION REGIONAL Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

¿Los estándares nacionales de SST actuales pueden garantizar una adecuada protección de la salud de los trabajadores en los países de la región?





# CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN EN AMÉRICA LATINA OIT:

60 % de la población bajo el umbral de la pobreza (Panamá 40%)

52 millones de desnutridos

7% niños menores de 5 años con desnutrición crónica

36% de la PEA con ingresos por debajo del salario mínimo

17.5 millones de niños trabajando en AL

En Centroamérica y Rep. Dominicana hay 2.5 millones (5-14 años) IPEC

En México de 10 millones niños, 1 millón trabaja (12-14 años) IPEC

40% de la fuerza de trabajo urbana es femenina, (empleo precario, economía informal)



# ESTIMACIONES DE LA OIT SOBRE LESIONES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO (2005)

- MUNDO
- PEA mundial: 2.8 mil millones
- 270 millones accidentes de trabajo
- 350 mil accidentes fatales
- 160 millones enfermedades relacionadas con el trabajo
- 2,2 millones muertes relacionadas con el trabajo
- 4% PIB mundial perdido en accidentes y enfermedades del trabajo



# ESTIMACIONES DE LA OIT SOBRE LESIONES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO (2005)

## AMÉRICA LATINA

- PEA: 219 millones
- 30 millones Accidentes de trabajo (estimados)
- 39,400 Accidentes fatales (estimados)
- Accidentes mortales informados a OIT 2,009
- 11% Tasa de siniestralidad AT: (3 lugar mundial)
  - Argentina 13%
  - Brasil 16%
  - Colombia 6%
  - Costa Rica 9.3%
  - Guatemala 4.3%
  - El Salvador 3.1%
  - Panamá 9.1%
  - Perú 4.43%
  - Venezuela 11%
  - México 9%
- solo del 1 a 5% de los casos se reportan
- PIB perdido en la región 10% (4% al 14% por país)
- 





# COBERTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN AMERICA LATINA

Cobertura regional de la seguridad social en Riesgos del trabajo 30%

Brasil 40%

Chile 62%

Colombia 31%

Costa Rica 55%

México 26%

Guatemala 28%

Panamá 66%

Perú 25%

Venezuela 12%

Parcial o totalmente excluidos:

pequeña empresa  
economía informal  
jornaleros agrícolas  
trabajadores por cuenta  
propia

+ 50% PEA

Trabajadores desprotegidos y en condiciones precarias (7 de cada 10 empleos en el sector informal) SIAL





## INCREMENTO DE RIESGOS EN SECTORES TRADICIONALMENTE PELIGROSOS:

- Agricultura
  - Construcción
  - Pesca
- Trabajo forestal
  - Minería

## RIESGOS EMERGENTES EN AMERICA LATINA

- Condiciones de trabajo precarias (maquila, economía Informal)
  - Accidentes Mayores Impacto ambiental
  - Exposición a nuevas Sustancias químicas
  - Incremento de los problemas ergonómicos
  - Impacto en la salud de las nuevas tecnologías y procesos de trabajo
  - Nuevas enfermedades del trabajo
- Estrés, trastornos psicosociales y problemas de salud mental
  - Alcoholismo, drogadicción
  - Conflicto social y violencia en el trabajo
  - Riesgos asociados a la Biotecnología (GMO)
  - VIH/SIDA en los lugares de trabajo





## ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Legislación en SST en proceso de reformas. Flexibilización vs reducción de prevención y protección de la salud de los trabajadores
- No hay Políticas Nacionales en SST
- Existen estructuras nacionales de coordinación (Consejos de Salud Ocupacional) en varios países. Algunos han definido estrategias de acción
- Para la definición de necesidades y prioridades, las instituciones no se basan en diagnósticos nacionales en SST, lo cual limita la implementación de las estrategias
- En algunos países existen institutos de seguridad y salud en el trabajo





## ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Sistemas de Registro y Notificación de Riesgos del Trabajo Inadecuados: Solo se reportan las lesiones graves y las fatalidades
- Inexistencia de Sistemas Nacionales de Vigilancia Epidemiológica de la salud de los trabajadores
- Coordinación entre las Autoridades Competentes limitada, los roles y responsabilidades no están claramente definidos
- En la mayoría de los países no hay servicios preventivos de salud en el trabajo

# ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Los Sistemas de Inspección en el Trabajo son deficientes
- Escasa participación de los trabajadores y los empleadores en SST en estructuras nacionales,
- Limitada participación de los trabajadores en SST. La salud de los trabajadores no es prioridad en las agendas sindicales.
- En algunos países los sindicatos tienen sus propias estructuras de SST
- La acción bipartita en SST a nivel de la empresa es limitada (CMSH)
- Deficiente percepción de la relación entre condiciones de trabajo y productividad por parte de los empleadores.
- Algunas Confederaciones tienen departamento de SST





## ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Recursos humanos no especializados en SST
- Demanda creciente de profesionales de la SST
- Proliferación de consultores, asociaciones y redes de profesionales de la SST
- Proliferación de Cursos de Postgrado en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y SST
- Programas nacionales de certificación de competencias

# IMPACTOS POSITIVOS DE LA INTEGRACIÓN EN EL AMBITO NACIONAL:

- Actualización de la legislación
- Nuevas medidas para la aplicación de la legislación: Certificación, Auditoria Social, Sistemas Nacionales de Gestión voluntarios
- Reactivación de Mecanismos Nacionales y subregionales de consulta y coordinación
- Responsabilidad Social Empresarial (buenas practicas laborales)
- Atracción de recursos a promover el mejoramiento de las condiciones de trabajo, la seguridad y la salud ocupacional.
- Enfoque de Sistemas Nacionales de SST
- Reformas Sistemas de Seguros de Riesgos del Trabajo



# EL RETO DE UNA NUEVA CULTURA PREVENTIVA:

## MARCO INTERNACIONAL:

- códigos de conducta
- sistemas de gestión voluntarios
- acuerdos marco multinacionales & sindicatos internacionales
- responsabilidad social empresarial

## EN LA EMPRESA:

Integración de los Sistemas de Gestión de SST, de la Calidad del Producto y de Riesgos Ambientales

Programas de SST eficientes:

- Inversión en los trabajadores:
- Prevención de riesgos en el trabajo
- Mejoramiento de CYMAT
- Capacitación
- Participación CMSH



# TRABAJO DECENTE 2000

*Trabajo Seguro*  
2001

Trabajo productivo

METAS

Libertad e igualdad de  
oportunidades

Proteger a los Trabajadores  
en ocupaciones peligrosas

Ingresos adecuados y  
seguridad económica

Extender la protección a los  
trabajadores que no tiene  
acceso

Protección de derechos  
Protección social y

Promover la salud y el  
bienestar de los trabajadores



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Acceso a oportunidades  
de empleo de calidad

Mostrar que la prevención es  
una inversión

# AGENDA HEMISFERICA OIT 2006-2015 PRIORIDADES EN SST

1. POLITICA NACIONAL EN SST: Promoción programas Nacionales de *Trabajo Seguro*
2. ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE LA LEGISLACIÓN EN SST
3. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SST
4. REFORZAR COMPETENCIAS DE LA INSPECCION DEL TRABAJO EN SST
5. SISTEMAS DE GESTION EN SST (acción bipartita a nivel de la empresa)



**SafeWork**



# *Trabajo Seguro*

## Estrategias nacionales

- Programas Nacionales de Trabajo Seguro
- Establecimiento de prioridades a nivel nacional (perfiles diagnóstico planes nacionales de trabajo decente)
- Establecimiento de políticas nacionales en SST
- Mejoramiento de los Mecanismos de coordinación interinstitucional e intersectorial
- Mejoramiento de las competencias nacionales en SST



**SafeWork**

# *Trabajo Seguro*

## Áreas prioritarias de acción identificadas en México

- Diseño de una política nacional y un programa nacional de trabajo seguro
- Buenas prácticas en SST y Responsabilidad Social Empresarial ( proyecto VW/STPS)
- Sistemas de información en SST (red centros CIS)
- Programa de formación para delegados sindicales en SST (CTM)
- Promoción de la salud en los lugares de trabajo programa de combate al alcoholismo y la drogadicción en los lugares del trabajo CTM/IMSS/STPS



**SafeWork**

# VISIÓN HOLÍSTICA DE LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES EN SUS LUGARES DE TRABAJO



# RETOS DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES Y LOS PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

Desarrollo de políticas nacionales en SST e  
incorporación en políticas de desarrollo y sociolaborales

Mejorar la coordinación interinstitucional en SST

Mejorar las competencias profesionales en SST

Mejorar infraestructura de gestión y de servicios de  
SST

Construir los modelos de servicios de SST de acuerdo  
con las necesidades locales

Promover la sensibilización e intercambio de información  
y de experiencias



# RETOS DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

Modernización productiva y competitividad con responsabilidad social empresarial

Visibilidad, actuación ética y socialmente responsable

Evolución de los enfoques de gestión de riesgos del trabajo y riesgos ambientales,

Incorporación del principio de mejora continua.  
Sinergias en otros ámbitos de la empresa

Una cultura organizacional que valora la SST entre las competencias de la organización y la participación de los trabajadores en la aplicación de los SGSST





# RETOS DE LOS TRABAJADORES Y SUS ORGANIZACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La mejora de las condiciones de trabajo y la protección del **derecho a la salud y la vida**

Integración en los lugares de trabajo de una cultura orientada a la prevención

Cambio de prioridades y de modelos conceptuales en las agendas de los sindicatos

Integración de la salud y seguridad en el trabajo en las políticas sindicales y nacionales

Desarrollo de competencias sindicales en SST para participar en SST a nivel nacional y en la empresa (CMSH)



**VALENTINA FORASTIERI**  
Especialista en Condiciones de Trabajo Seguridad y  
Salud Ocupacional  
Oficina Regional para Centroamérica  
Haití, Panamá y República Dominicana

*[www.oit.or.cr](http://www.oit.or.cr)*

*[www.ilo.org/public/english/protection/safework](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework)*

*[sanjose@oit.or.cr](mailto:sanjose@oit.or.cr)*

