

CONVENIO MULTILATERAL

IBEROAMERICANO

DE

SEGURIDAD SOCIAL

Adolfo Jiménez Fernández

Bogotá, Noviembre 2007

MOVIMIENTOS MIGRATORIOS_(CEPAL)

- **A nivel mundial: en 1960, 80 millones; en 2000, 180 millones.**
- **Latinoamericanos: en 2000, 21 millones; en 2005, 25 millones.**

IMPORTANCIA DE LOS MOVIMIENTOS MIGRATORIOS (DATOS DE CEPAL DE VARIOS PAÍSES 2000)

	Inmigrantes	Emigrantes
Argentina	1.531.000	507.000
Bolivia	95.000	346.000
Brasil	683.000	730.000
Chile	195.000	453.000
Colombia	66.000	1.441.000
Ecuador	104.000	585.000
Paraguay	171.000	368.000
Perú	23.000	634.000
Uruguay	46.000	278.000
Venezuela	1.014.000	207.000

NECESIDAD DE LOS CONVENIOS MULTILATERALES DE SEGURIDAD SOCIAL

- Frente a la globalización → globalización de los derechos sociales: necesidad de disponer de instrumentos internacionales.
- Por Δ migraciones y trabajos profesionales en el extranjero.
- Por Δ riesgos sociales del trabajo en el extranjero por la diferencias de los sistemas.
- Por la insuficiencia de los convenios bilaterales y aumento de las relaciones multilaterales de trabajo.
- Facilita la libertad de los ciudadanos para elegir el lugar de trabajo.
- Exigencia de los procesos de integración regionales.
- Por que puede favorece una cierta “governabilidad” de la globalización en la vertiente de los derechos sociales.

ANTECEDENTES: V Conferencia Ministros/Máximos responsables S.S.

- ***“iniciar el proceso de elaboración de un Convenio Multilateral de Seguridad Social de la Comunidad Iberoamericana”.***
- ***“que en el menor plazo de tiempo posible, permita contar con un instrumento único de coordinación de las legislaciones nacionales en materia de pensiones que, con plena seguridad jurídica, garantice los derechos de los trabajadores migrantes y sus familias, protegidos bajo esquemas de Seguridad Social de los diferentes Estados Iberoamericanos.***
- ***Se solicita el apoyo y cooperación técnica de la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) en el proceso de elaboración y discusión del Proyecto de Convenio .***

XV CUMBRE IBEROAMERICANA

DECLARACIÓN DE SALAMANCA (apartado 17)

“Decidimos iniciar el proceso de elaboración de un Convenio Iberoamericano de Seguridad Social con el objetivo de garantizar los derechos de Seguridad Social de los trabajadores migrantes y sus familias.”

COMPROMISO DE MONTEVIDEO. XVI CUMBRE

- Apartado 25.K) Adoptar las medidas necesarias para la pronta y adecuada puesta en vigor del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social y fomentar acuerdos en esta materia, con el objetivo de que los migrantes puedan gozar, en sus países de origen, de los beneficios generados con su trabajo en los países receptores.

DECLARACIÓN DE SANTIAGO (PUNTO 8)

“... en cumplimiento de los acuerdos de la XV y XVI Cumbre Iberoamericana, los países miembros **adoptan en esta ocasión el texto del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y se comprometen a impulsar** los procedimientos internos para su pronta entrada en vigencia. Asimismo, acuerdan instruir a sus representantes técnicos para que inicien a la brevedad la **negociación del Acuerdo de Aplicación”**

(Población Comunidad iberoamericana 605 millones en 2006 según Cepal y INE. La UE-25, 463 millones)

ELABORACIÓN DEL CONVENIO

RESULTADO DE UN ESFUERZO CONJUNTO

- Reunión de Segovia, propuesta (septiembre 2005)
- Estudios Convenios y diferencias sistemas
- Borrador con cuestiones previas (marzo de 2006).
- Primer borrador texto convenio (septiembre 2006).
- I Reunión Técnica (Uruguay, octubre 2006).
- Segundo borrador (octubre 2006).
- Tercer borrador (marzo 2007).
- II Reunión Técnica (Santiago de Chile, abril 2007).
- Cuarto borrador (mayo 2007).
- III Reunión Técnica (Sao Paulo, junio 2007).
- Acuerdo reunión Iquique.
- XVII Cumbre. Aprobación texto Convenio (Nov 2007).

PROCEDIMIENTO ENTRADA EN VIGOR

- **Firma texto del Convenio.**
- **Ratificación del Convenio por los países.**
- **Suscripción del Acuerdo de Aplicación.**

PAÍSES QUE FIRMARON EL CONVENIO EN LA CUMBRE IBEROAMERICANA *



Argentina



Bolivia,



Venezuela



Paraguay



España



Perú



Brasil



Portugal



Costa Rica



El Salvador



Chile



Uruguay



La población de estos 12 países es equivalente a la de la UE-15.

CARACTERÍSTICAS DEL CONVENIO

- **Coordina legislaciones nacionales.No las modifica ni las sustituye.**
- **No modifica los convenios existentes.**
- **Tiene en cuenta las diferencias de regímenes en la coordinación (reparto/capitalización)**
- **Amplitud campo de aplicación personal**
- **Flexibilidad (excepciones en anexos)**
- **Contiene los principios de coordinación internacional.**

PRINCIPIOS CONVENIO

- **Igualdad de trato.**
- **Legislación aplicable: “lex loci laboris”.**
- **Totalización de períodos y “prorrata temporis”.**
- **Garantía de derechos y exportación de prestaciones.**
- **Colaboración administrativa y técnica.**
- **Mantenimiento de disposiciones más favorables de otros Convenios.**
- **Posibilidad de ampliación a otras ramas.**

CONTENIDO (I)

Campo de aplicación personal (art.2)

- **Personas que estén o hayan estado sujetas a la legislación de uno o varios Estados Parte del Convenio.**
- **Familiares beneficiarios y derechohabientes.**

CONTENIDO (II)

Campo de aplicación material (art.3)

- Prestaciones económicas de: invalidez, vejez; supervivencia; accidente de trabajo y enfermedad profesional.
- Exclusión de prestaciones médicas.
- Exclusión de regímenes no contributivos, de asistencia social y víctimas de guerra.
- Posibilidad de excluir algunos regímenes (anexo I) o prestaciones (anexo II).
- Posibilidad de ampliar a otros regímenes o prestaciones (anexo III).

CONTENIDO (III)

Principios

- **Igualdad de trato (art. 4).**
- **Totalización de períodos (art. 5).**
- **Conservación de derechos adquiridos y exportación de prestaciones (art. 6).**
- **Mantenimiento de disposiciones de Convenios bilaterales o multilaterales más favorables (art. 8) (anexo IV).**

CONTENIDO (IV)

Legislación aplicable (arts. 9 a 11)

- Norma general: legislación del país de actividad.
- Excepciones:
 - Traslado temporal en actividades calificadas por 12 meses+12. Traslado no dependientes por 12 meses.
 - Transporte aéreo y marítimo.
 - Empresas pesqueras mixtas. Puertos.
 - Diplomáticos y personal de apoyo. Funcionarios públicos. Cooperantes.
 - Posibilidad de excepciones por dos Estados Parte (anexo V).

CONTENIDO (V)

Invalidez, vejez, supervivencia (art. 13 a 15)

- **Determinación inicial por legislaciones separadas.**
- **Totalización si es necesaria (o a solicitud).**
- **Abono a “prorrata t mporis” en proporción al tiempo total o al máximo requerido.**
- **C culo con últimos datos del Estado Parte .**
- **Prioridad de seguro obligatorio sobre voluntario.**
- **No reconocimiento por períodos menores de 1 año.**

CONTENIDO (VI)

Regímenes de capitalización (art. 16 y 17)

- **Aplicación del Convenio.**
- **Financiación con saldos de cuenta.**
- **Totalización de períodos para acceso a mínimos.**
- **Posibilidad de aportaciones voluntarias (si la legislación interna lo admite).**
- **Posibilidad de acuerdos de transferencia de fondos entre Estados Parte.**

CONTENIDO (VII)

Cooperación administrativa (art. 19 a 22)

- **En exámenes médico-periciales (financiados por solicitante).**
- **Información mutua.**
- **Exención de traducción, visado o legalización.**
- **Acreditación ante cualquier Estado Parte.**
- **Aplicabilidad de las normas locales para exención o reducción de impuestos, tasas ...**

CONTENIDO (VIII)

Disposiciones Finales (art. 26 a 35)

- **Acuerdo de Aplicación.**
- **Conferencia de las Partes (al año de vigencia).**
- **Solución de controversias por negociación o arbitraje.**
- **Vigencia tras ratificación de 7 Estados Parte.**
- **Enmiendas aprobadas por Conferencia de las Partes y ratificadas.**
- **Idiomas español y portugués.**
- **Depositario: SEGIB-OISS.**

PROCESO DE ENTRADA EN VIGOR

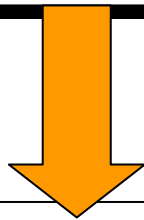
- **Depósito en SEGIB.**
- **Firma y ratificación por los países según legislación interna.**
- **Acuerdo de Aplicación: elaboración.**
- **Entrada en vigor: una vez se haya depositado el 7º instrumento de ratificación y suscrito el Acuerdo de Aplicación.**

SUPUESTOS PRÁCTICOS ****



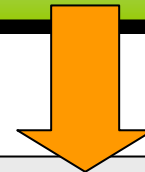
Trabajador Boliviano en España afiliado y con cotizaciones a la Seguridad Social Española

SITUACIÓN ACTUAL
No hay convenio bilateral
entre ambos países



Para generar una
pensión de jubilación
necesita cotizar un
mínimo de 15 años

**CONVENIO
MULTILATERAL**



Para generar una pensión de jubilación podrá sumar los periodos cotizados en Bolivia, España y cualquier otro estado iberoamericano que haya ratificado el Convenio Multilateral

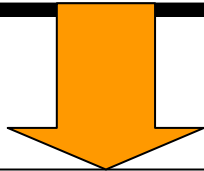
SUPUESTOS PRÁCTICOS ****



Trabajador Paraguayo que trabaja o ha trabajado en España durante su vida laboral

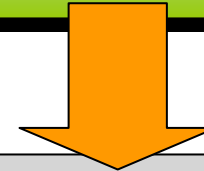
SITUACIÓN ACTUAL

Hay convenio bilateral entre ambos países



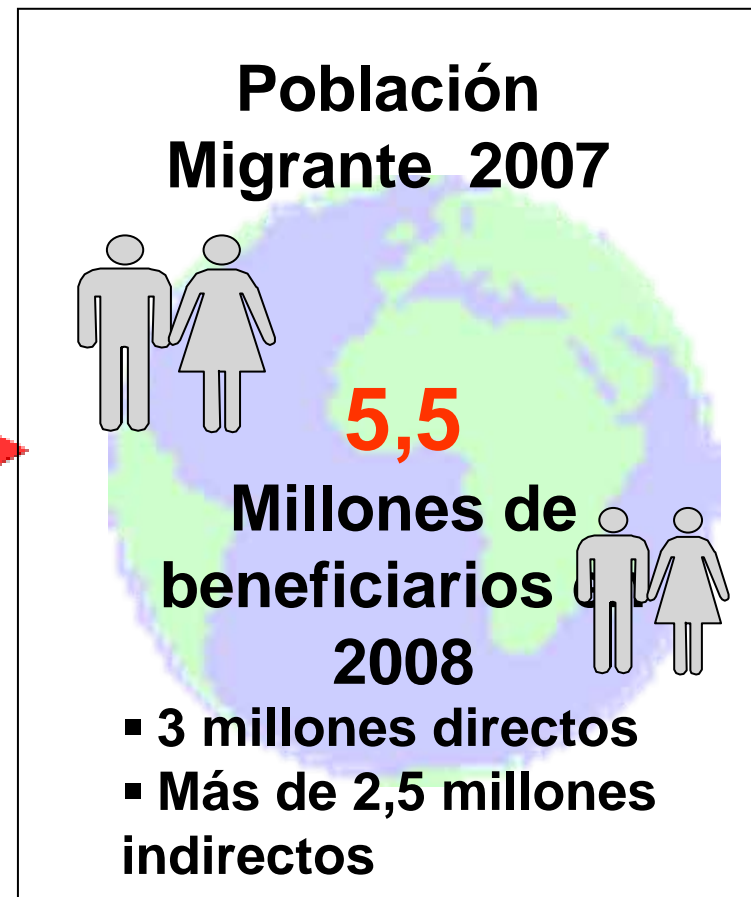
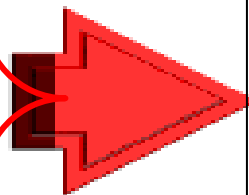
Para generar una pensión de jubilación se computan las cotizaciones en Paraguay y España

CONVENIO MULTILATERAL



Se computará también lo cotizado en otros países iberoamericanos que hayan ratificado el convenio

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL CONVENIO ***



FIN