

# Reunión Conjunta AISS-CISS

## Bogotá, noviembre de 2007

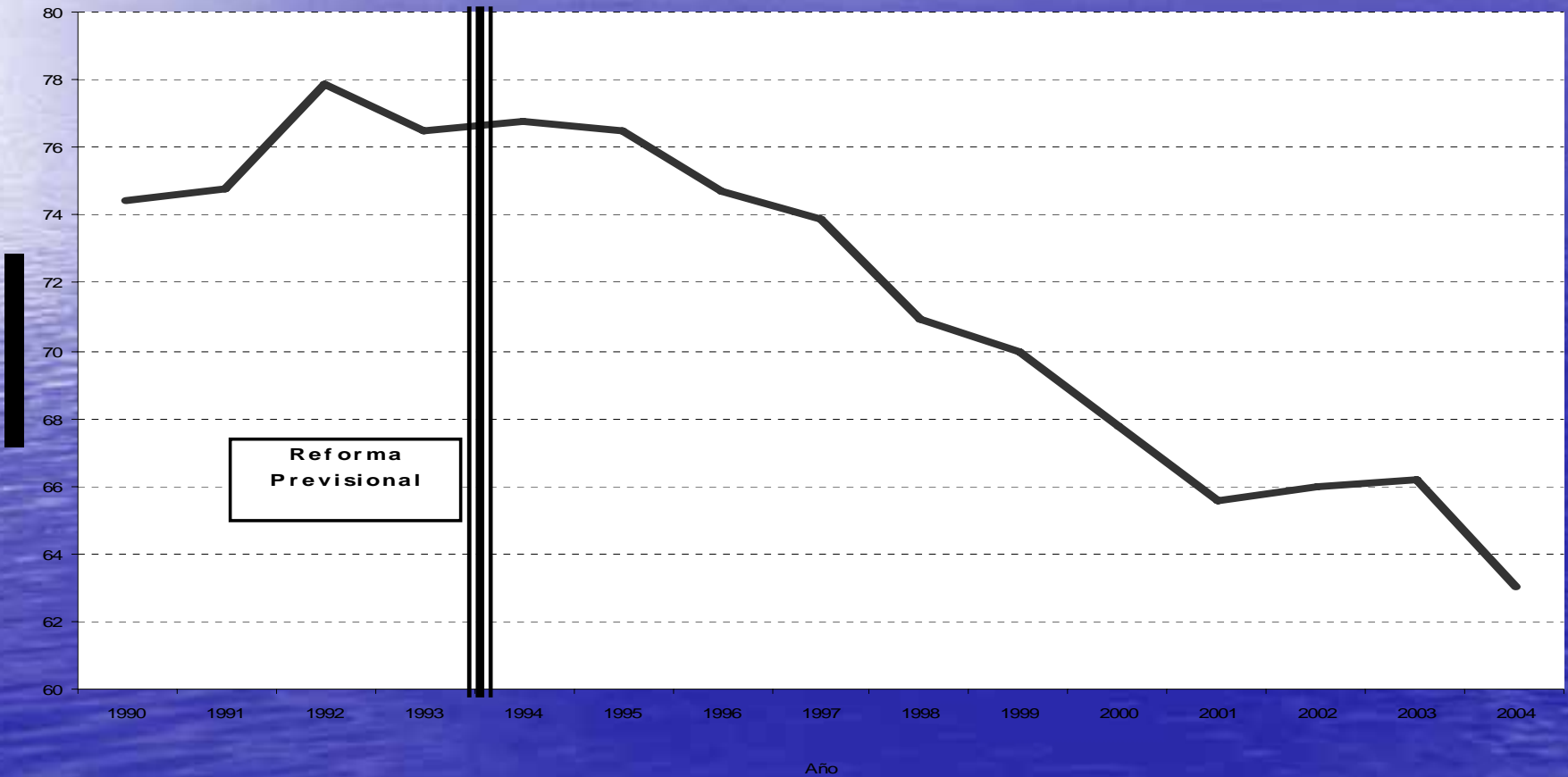
“Nueva generación de reformas de los sistemas de pensiones en América”

*El futuro de la Seguridad Social  
- después de la re-reforma de Argentina-*

*Alfredo H. Conte-Grand*  
[aconteg@hotmail.com](mailto:aconteg@hotmail.com)

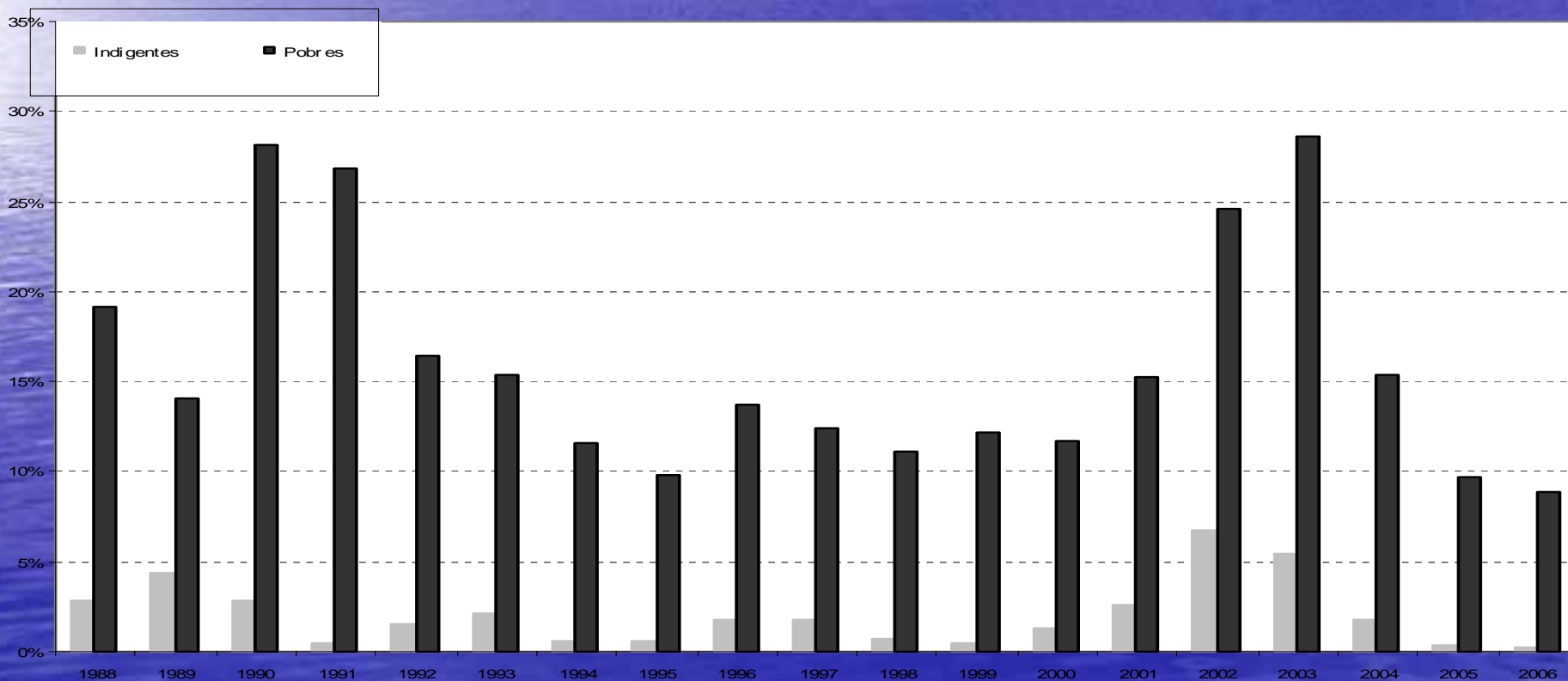
# Cobertura a mayores de 65

Cobertura Previsional de Adultos Mayores



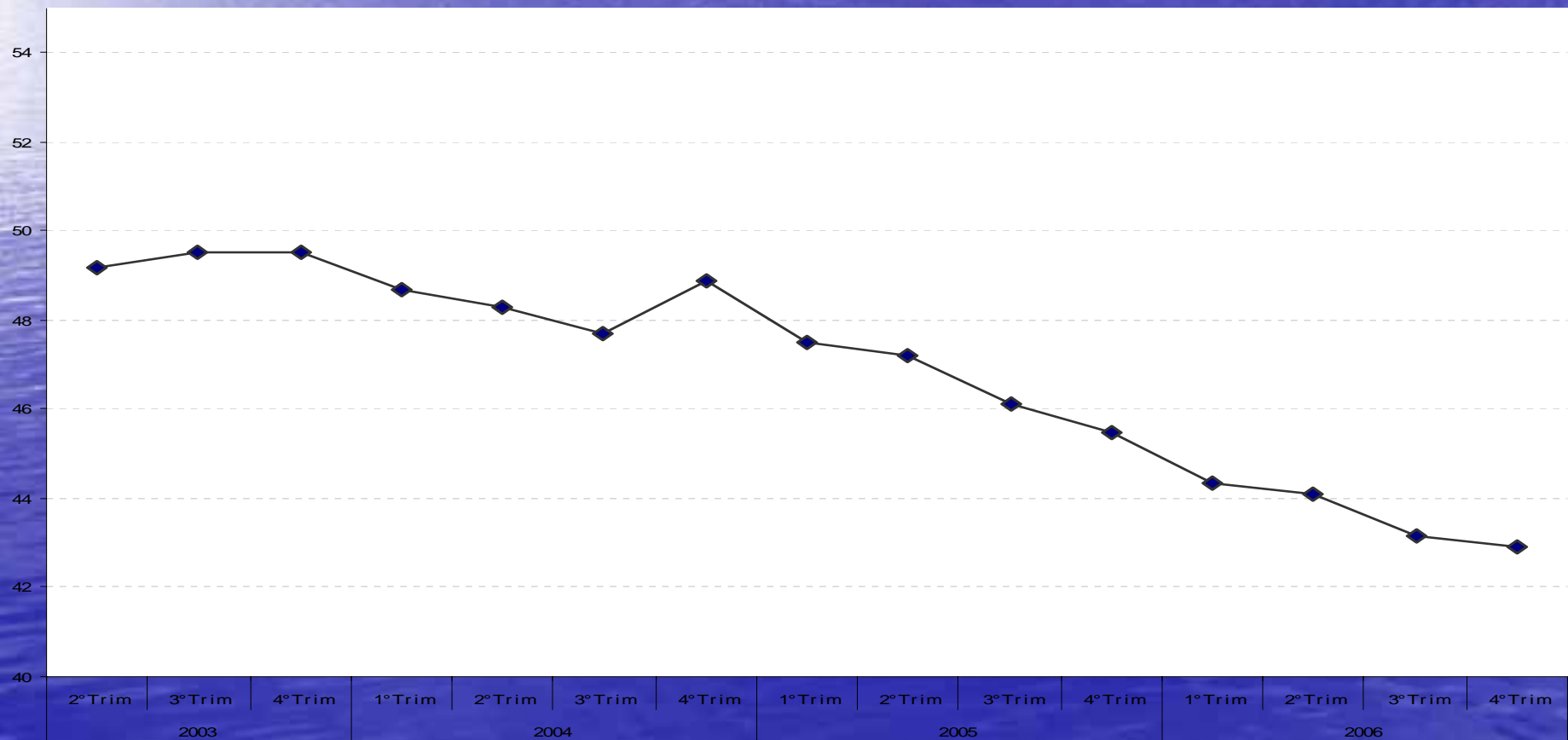
# Pobreza e Indigencia

**Jubilados y pensionados en la pobreza o indigencia**  
(mayores a 60 años)



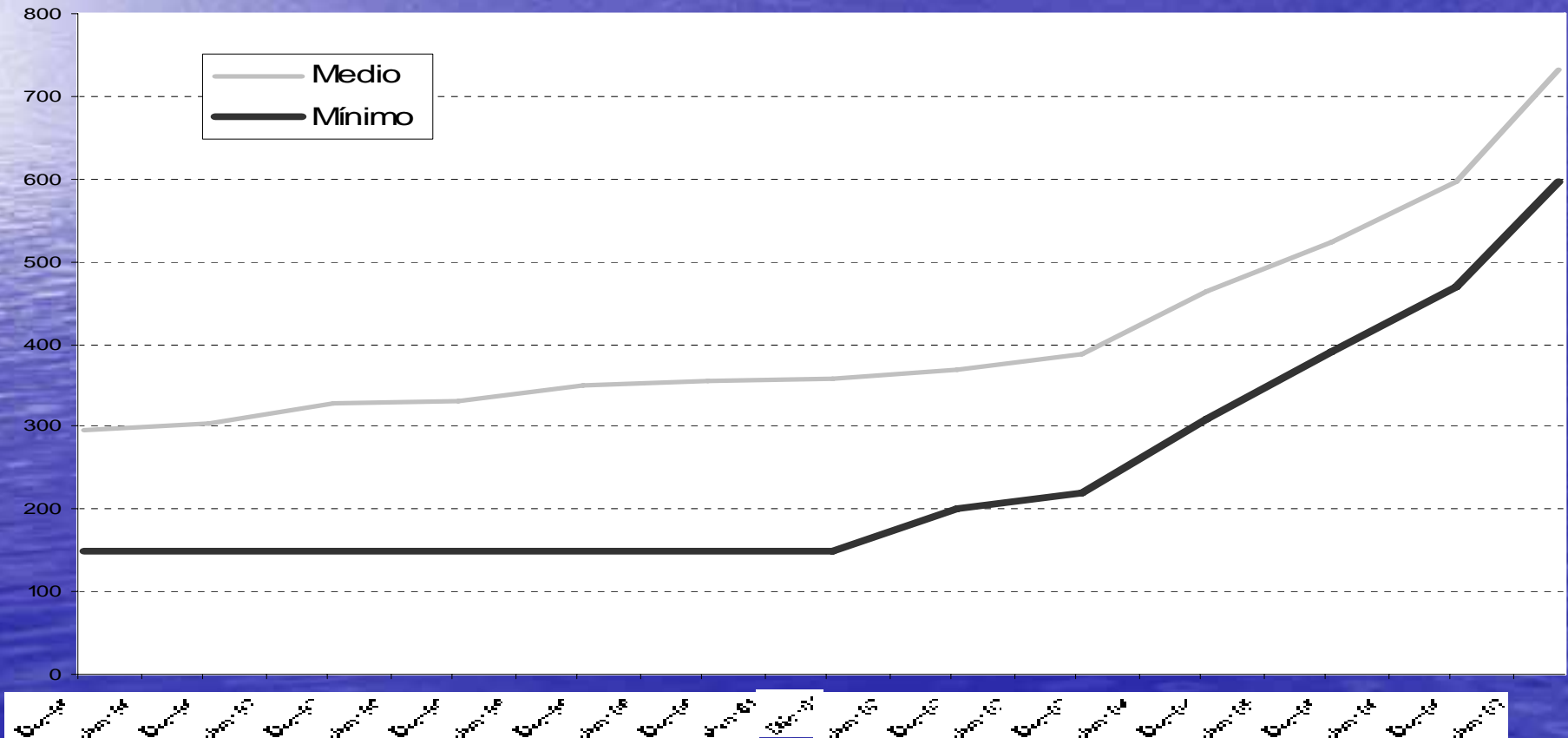
# Asalariados no registrados

Asalariados no registrados



# Haber de las Jubilaciones

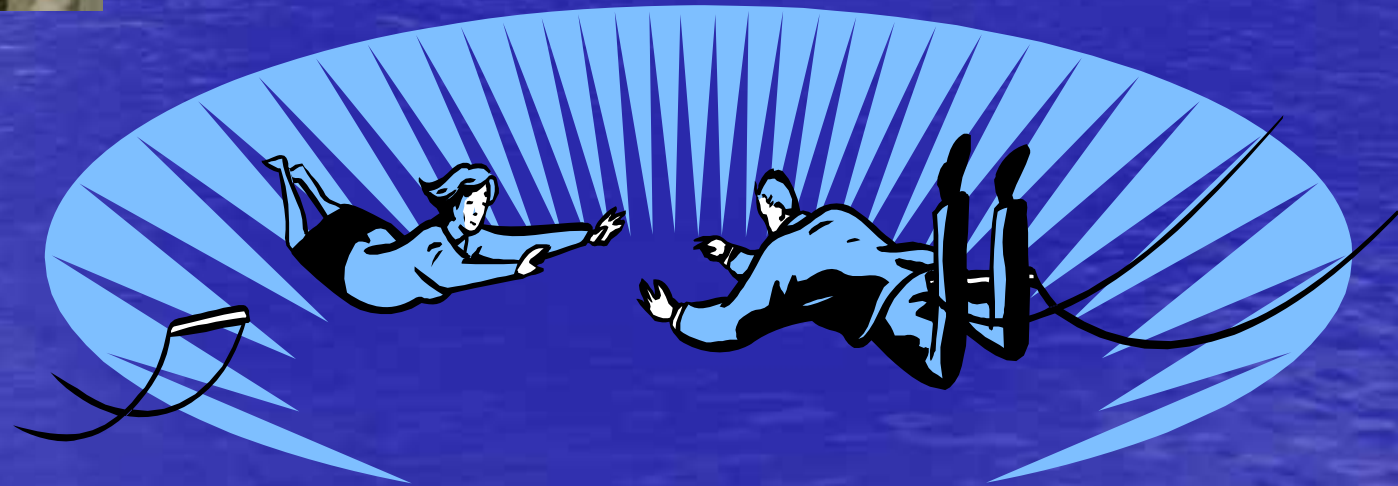
Evolución del haber mínimo y medio



# Tema pendiente central



# Confianza en el Sistema



# Cambio en la manera de trabajar

- De carrera estable a inestabilidad
- De permanencia a rotación
- Adaptabilidad a diferentes tareas
- Adaptabilidad a lugares diferentes
- Polivalencia para asumir trabajos autónomos
- Aptitud para aprender y actualizarse
- De cumplir tareas encomendadas a cumplir estándares de calidad de alta exigencia

**Cómo se puede pensar en trabajadores desprotegidos !!!**

# Conclusiones del 43er. Coloquio de IDEA

## *La opinión de los ejecutivos*

¿Cuáles cree que son los motivos del nivel de informalidad laboral?	
Cultura de Incumplimiento muy arraigada.	34
Estrategia de subsistencia de empleadores poco competitivos.	15
Rigidez de las normas laborales.	12
Elevadas contribuciones de la seguridad social y otros costos.	12
Insuficientes calificaciones de los trabajadores.	8
Baja valoración de los trabajadores de los beneficios de la formalidad laboral.	7
Elevados costos de despido	4
Requisitos administrativos complejos y costosos para registrar trabajadores.	2
Elevados salarios de convenio.	1
Otras	5

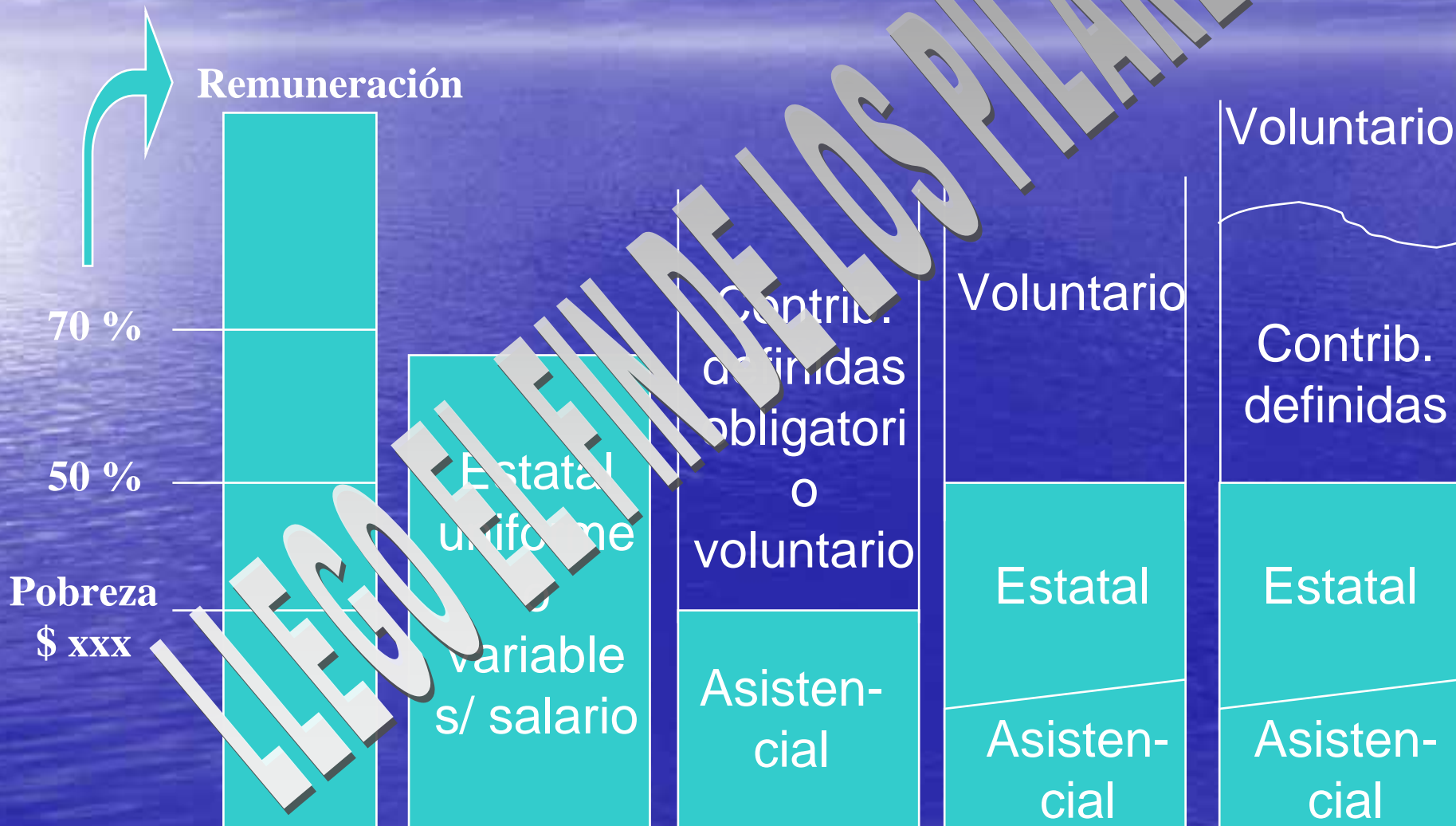
\* Citas en porcentajes

**...promover el cumplimiento de la Ley**

# Perfil de las carreras laborales



# Combinaciones PILARES



# Modelo Futuro

Tasa Repos. 100%

COMPLEMENTO  
Obligatorio o  
Voluntario

100%

70%

50%

Jubilación  
Garantizada

30  
años

Jubilación  
Mínima

Pensiones no  
Contributivas

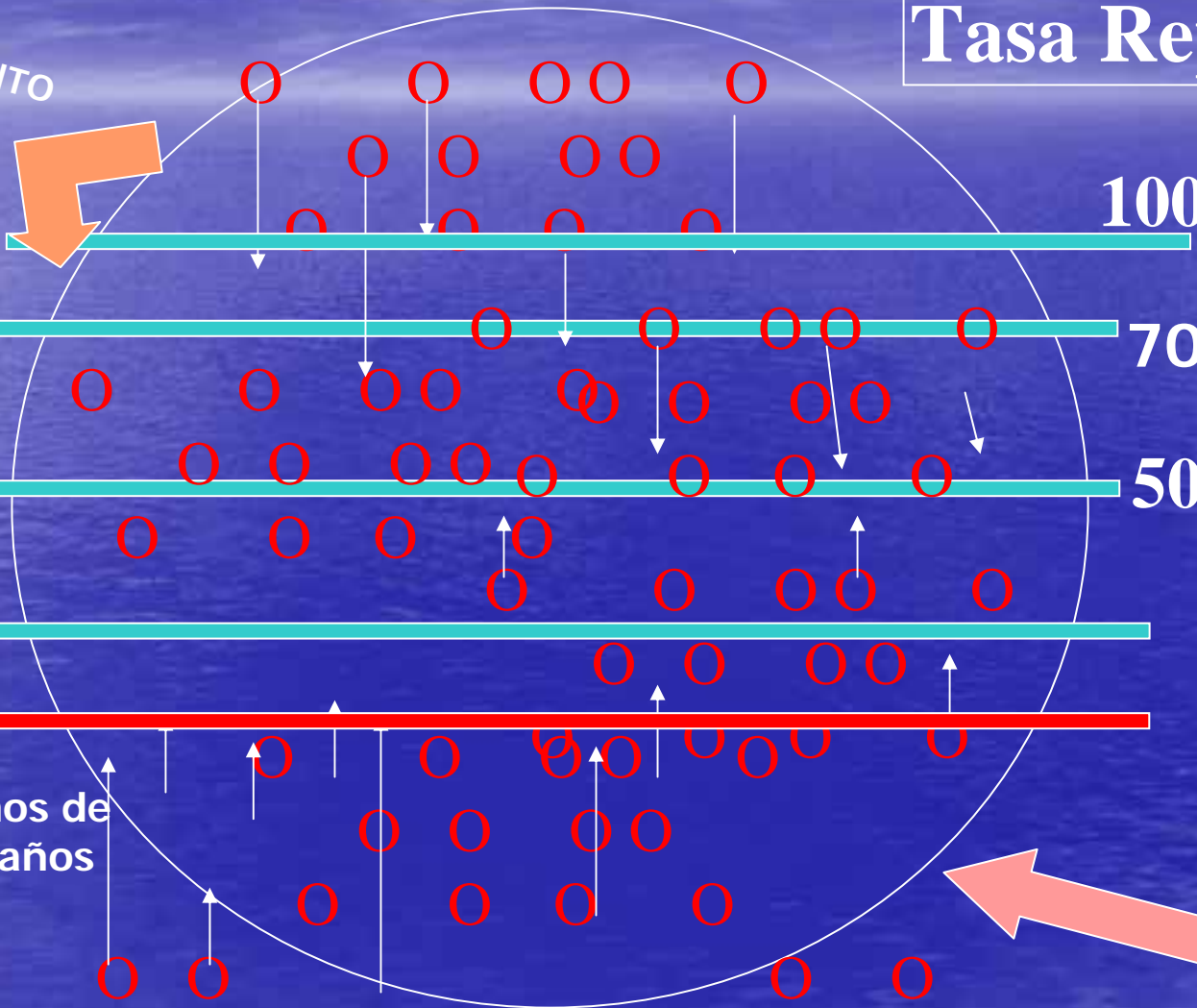
Menos de  
30 años

**E  
S  
T  
A  
D  
O**



**FISCALIDAD**

○ = Renta obtenida con los aportes realizados



# Comentarios sobre el futuro

- Salir de la emergencia con políticas estables y programadas
- Incluir a todo el que trabaja en todo tipo de relación laboral
- Fijar fórmulas para beneficios dinámicos
- Fortalecer la responsabilidad del Estado y la participación de los interesados
- Seguimiento del comportamiento de las opciones para ofrecer más opciones o eliminarlas
- 

**Transparencia en el financiamiento**

...dice A. Supiot en el libro "Homo juridicus"

( página 156)

- "...Las organizaciones internacionales encargadas de lo social no tienen dinero ni certezas que distribuir y no dejan de revisar sus ambiciones en baja. Ayer se trataba todavía de hacer que todos los hombres accedieran al bienestar general; actualmente se repliegan en sus reivindicaciones mínimas que fueron las de los primeros filántropos sociales del siglo XIX: aislar las epidemias, prohibir el trabajo esclavo, limitar el trabajo infantil..."

**SS Dinámica y Agresiva**