



Administración de Seguro
Social



Seminario de Liderazgo y Administración Ejecutiva

Reunión Anual de la CISS 2007

***“Innovando los Modelos de Aseguramiento Social:
Acciones Determinantes para afrontar el Siglo XXI”***

Bogotá, Colombia

Lecciones de Liderazgo

General Colin Powell
Jefe del Estado Mayor Conjunto
Departamento de Defensa de EE.UU.

Una guía sobre liderazgo

Lecciones de Liderazgo – Colin Powell

- El día en el que los soldados dejen de acudir a ti con sus problemas será el día en el que dejarás de ser su líder. Lo que significa que ellos han perdido la confianza en que tú puedas ayudarlos o concluyeron que no te importa. Cualquiera de los dos casos representa un fracaso de liderazgo.
- La organización realmente no logra algo. Los planes tampoco lo hacen. Las teorías de administración no importan mucho. Las misiones prosperan o fracasan por la gente que las realiza. Sólomente si se atrae a la mejor gente se lograrán grandes acciones.

Lecciones de Liderazgo

- No te defines por ningún estereotipo. No persigas las últimas novedades en administración. La situación determina que enfoque es el que logra la misión del equipo.
- El optimismo perpetuo es una fuerza multiplicadora.
- Las Reglas de Powell para Seleccionar a la Gente: Busca la inteligencia y el juicio, y de forma más crítica, una capacidad para anticipar y ver alrededor de las esquinas. También busca lealtad, integridad, un gran esfuerzo de energía, un ego equilibrado, y el empuje para lograr que las cosas se hagan.

Lecciones de Liderazgo

- Los grandes líderes son casi siempre grandes simplificadores. Son aquellos que pueden aclarar un argumento, debatirlo y cuestionarlo para ofrecer una solución que cualquier persona pueda entender.
- Parte I: Utiliza la fórmula $P=40$ a 70 , en la cual la P significa la probabilidad de éxito y el número indica el porcentaje de información que se necesita. Parte II: Una vez que la información está entre el rango de 40 a 70 , ve y confía en tus instintos.

Lecciones de Liderazgo

- Diviértete en tu comando. No corras siempre de forma precipitada. Toma vacaciones cuando te las hayas ganado. Pasa tiempo con tus familiares.

Corolario: rodeate de gente que tome tu trabajo de forma seria, pero no ellos mismos, sino aquellos que trabajen duro y se comprometan fuerte.”

- El liderazgo es el arte de lograr más de lo que la ciencia y la administración dicen que es posible.

Seminario de Liderazgo y Administración Ejecutiva

- Fecha Tentativa: 13 – 18 abril 2008.
- Lugar: Baltimore/Washington D.C.
- Esfuerzo colaborativo entre las Oficina de Programas Internacionales y Recursos Humanos de la Administración de Seguro Social de los Estados Unidos, el CISS y CAOSA.
- Encuestamos a 72 instituciones miembros en 38 países
- 49% de las instituciones respondieron a la encuesta

Áreas de Interés

- Recursos Humanos Estratégicos
- Administración de Cambio
- Aspectos Financiero de la Seguridad Social
- Tecnologías de Información
- Información y Relaciones Públicas

Enfoque y Objetivos

- Proveer a ejecutivos de la Seguridad Social un resumen de teorías y practicas emergentes y confirmadas a través del tiempo de en administración y liderazgo.
- Examinar los retos comunes enfrentados por ejecutivos y procedimientos efectivos para incrementar el rendimiento organizacional.

Para Más Información

- SSA : Daira Birmingham daira.i.birmingham@ssa.gov
- CISS: Adriana Valle adriana.valle@ciss.org.mx
- Más información será publicada en la Pagina Web de la CISS y CAOSA www.ciss.org.mx/caosa