

XXIV ASAMBLEA GENERAL DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL (CISS)

10 al 13 de noviembre del 2008, Salvador de Bahía, Brasil



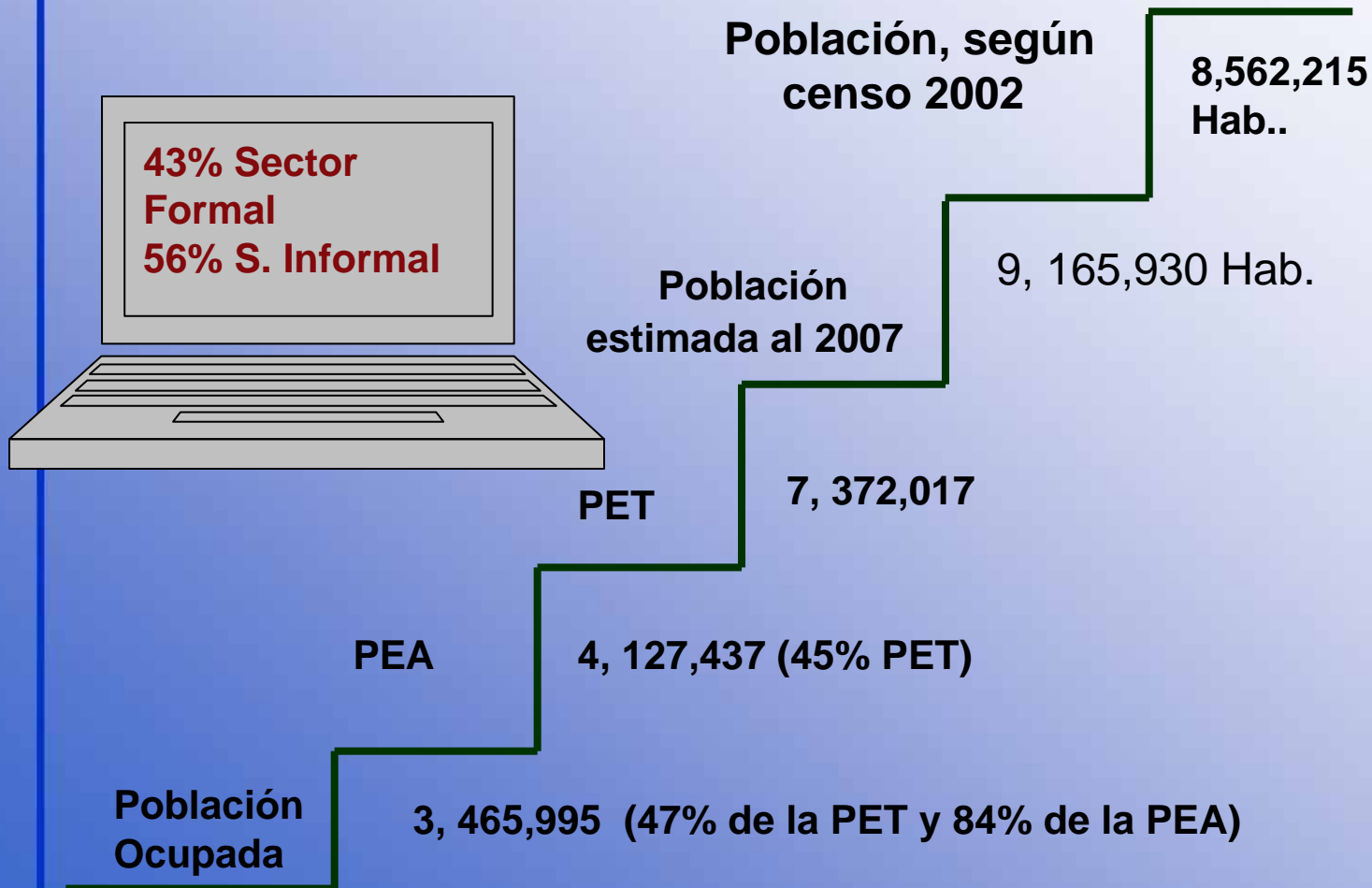
Avances del convenio 187 de la OIT en República Dominicana



Dr. Elisaben Matos Diaz
Director Ejecutivo ARLSS
Vicepresidente de la CAPRT

Información General de la RD

63.6% población urbana





El Sistema de Riesgo de Trabajo en Republica Dominicana



Sistema de Riesgos de Trabajo en la Republica Dominicana se sustenta en la Ley 87-01 que crea el Seguro de Riesgos Laborales y la Ley 42-01 o Ley General de Salud que contiene los aspectos relacionados con la promoción de la Salud de los trabajadores y la prevención de los factores que puedan afectar la salud de los mismos..





Artículo 186.- Política y normas de prevención

La Secretaría de Estado de Trabajo definirá una política nacional de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, tomando en consideración la seguridad del trabajador, las posibilidades económicas de las empresas y los factores educativos y culturales predominantes. Las empresas y entidades empleadoras estarán obligadas a poner en práctica las medidas básicas de prevención que establezca la Secretaría de Estado de Trabajo y/o el Comité de Seguridad e Higiene, quedando la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales facultada para imponer las sanciones que establece la presente ley y sus normas complementarias.



OTRAS NORMATIVAS

- ❑ Decreto del Poder Ejecutivo No. 989-03 que crea el **Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (CONSSO)**.
- ❑ Reglamento No. 548-03 sobre el Seguro de Riesgos Laborales.
- ❑ Reglamento 522-02 de Seguridad y Salud en el Trabajo



Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional



- Formulación de Políticas y fortalecimiento del Marco Legal
- Desarrollo y fortalecimiento Institucional
- Formación, Capacitación y Desarrollo Curricular
- Promoción de la Seguridad y Salud en el trabajo
- Gestión de recursos para Actividades de Alto Riesgo
- Investigación Aplicada
- Sistema de información sobre seguridad y salud en el trabajo



- **ENCUESTA SOBRE CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO, SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, REPUBLICA DOMINICANA, 2007-2008**



OBJETIVOS



General

- Describir el escenario de las condiciones y medio ambiente de trabajo, la salud y la seguridad de la población trabajadora en Republica Dominicana, como parte esencial de la información requerida para la formulación de la política nacional en la materia.



Específicos

- Conocer el sistema y las estructuras preventivas existentes.
- Estimar la actividad preventiva de las empresas a partir de las acciones desarrolladas.
- Caracterizar las condiciones de trabajo, de salud y seguridad ocupacional, así como la exposición de los trabajadores a los peligros en el trabajo mas frecuentes y los riesgos para su salud y seguridad.
- Aportar un insumo para definir un programa de acción y estrategias nacionales en materia de seguridad, salud y condiciones de trabajo.
- Aportar un instrumento para que los investigadores y los interlocutores sociales, empresarios y trabajadores, profundicen en el conocimiento y análisis de las condiciones de trabajo.



DETERMINACION DE LA MUESTRA

La muestra se determinó con base al universo proporcionado por la Aseguradora de Riesgos Laborales para un 95% de confianza de acuerdo a lo establecido en el proyecto original. De acuerdo al diseño de la muestra, las unidades en las que se aplicaría la encuesta serian 818 en cada una de ellas se aplicaran 1 encuesta al administrador y 4 a trabajadores haciendo un total de 4090 encuestas.



SECTORES ENCUESTADOS



1. Agricultura,
2. Industria extractiva,
3. Transformación,
4. Electricidad,
5. Construcción,
6. Comercio,
7. Alojamiento,
8. Transporte,
9. Inmobiliaria,
10. Administración pública,
11. Educación,
12. Salud y servicios sociales y
13. Otros servicios.



RESULTADOS APORTADOS POR EL FORMULARIO APLICADO A LAS EMPRESAS



RESULTADOS – C.E.



- ***El 80% de las empresas corresponde a organizaciones de menos de 50 trabajadores,*** mientras que solamente el 1% cuenta con más de 2000 empleados, tal es el caso del sector de la administración pública.
- El sector de la construcción es el que cuenta con una proporción mayor de trabajadores temporales, seguido por el de transporte.



RECURSOS Y ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN



- Solamente el 35% de las empresas cuenta con responsables de prevención, lo cual es cierto para casi todos los sectores, menos para el de inmobiliaria que no cuenta con responsables de prevención, ni con ningún tipo de actividad preventiva.
- Solamente el 13% quienes son responsables de esta actividad cuenta con alguna experiencia en el área, y el mismo porcentaje ha recibido alguna formación,
- El 50% de quienes son responsables de la SST dedican menos del 10% de su tiempo de trabajo a cubrir esta responsabilidad.



RECURSOS Y ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN



- Las actividades de SST mas frecuentemente contratadas por las empresas (143) son las de seguridad en el trabajo, higiene industrial y medicina del trabajo, mientras que las más escasas son las de ergonomía y psicología
- Solamente el 20% de las empresas cuentan con comité de seguridad y salud en el trabajo
- El 17.6% de las empresas respondieron haber tenido accidentes en el último año,
- Los sectores que reportaron un mayor porcentaje de accidentes fueron: administración pública (33%), de transformación (26%), de construcción (25.9%), transporte (20.5%) y agricultura (18.5%)



RESULTADOS C.T.



FACTORES FISICOS

Ambiente térmico



Incomodo por calor	15%
Incomodo por frío	26%
Muy seco	6.4%
Muy húmedo	4.7%

- Las vibraciones (16%) y el ruido (17%) fueron los más reportados.
- La forma como esta hecha la pregunta sobre ruido establece ya un nivel que se considera por encima de las normas utilizadas (85 dBA).
- El 17% de los trabajadores encuestados están expuestos a ruido >90 dBA durante alguna extensión de su jornada de trabajo.

FACTORES QUIMICOS



- El 10% de los encuestados reportaron ésta exposición en la muestra total

- Trabajadores que reportaron más frecuentemente esta exposición fueron de los
 - sectores de salud y servicios sociales (16.4%)
 - electricidad (15.3%),
 - agricultura (14.8%),
 - transformación (12.9%) y
 - alojamiento (12.7%)



DISEÑO DEL PUESTO



- ❑ 16.7% de los respondientes manifestó tener alguna situación riesgosa derivada del diseño inadecuado
- ❑ Trabajo con computadora, movimientos repetitivos de miembros superiores, EPP y posturas corporales incómodas fueron los FR más frecuentemente reportados
- ❑ 6% de los trabajadores reportó ciclos de tarea < 5 segundos
- ❑ 54% reportó tener que mantener un nivel de atención muy alto



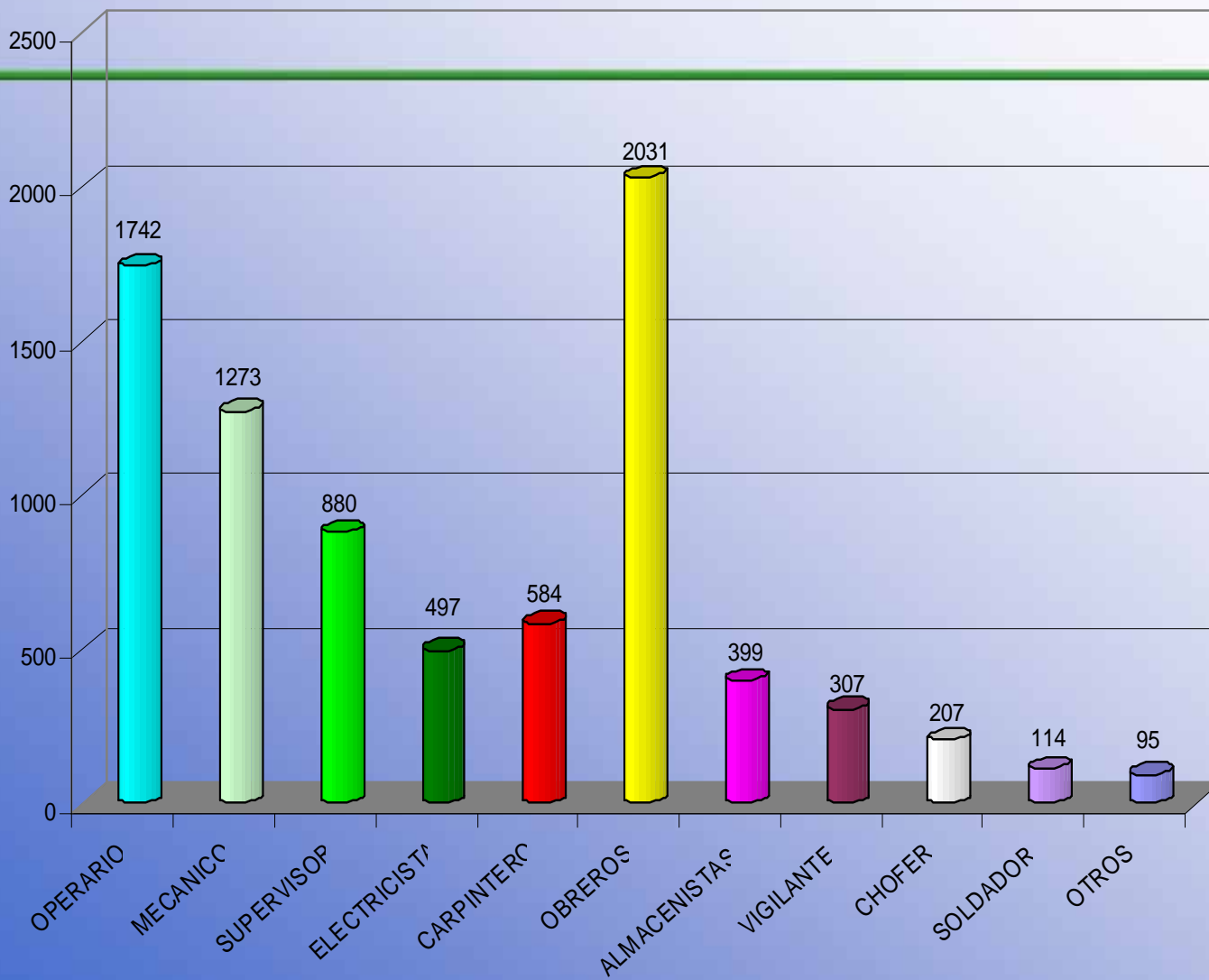
ENFERMEDADES PROFESIONALES



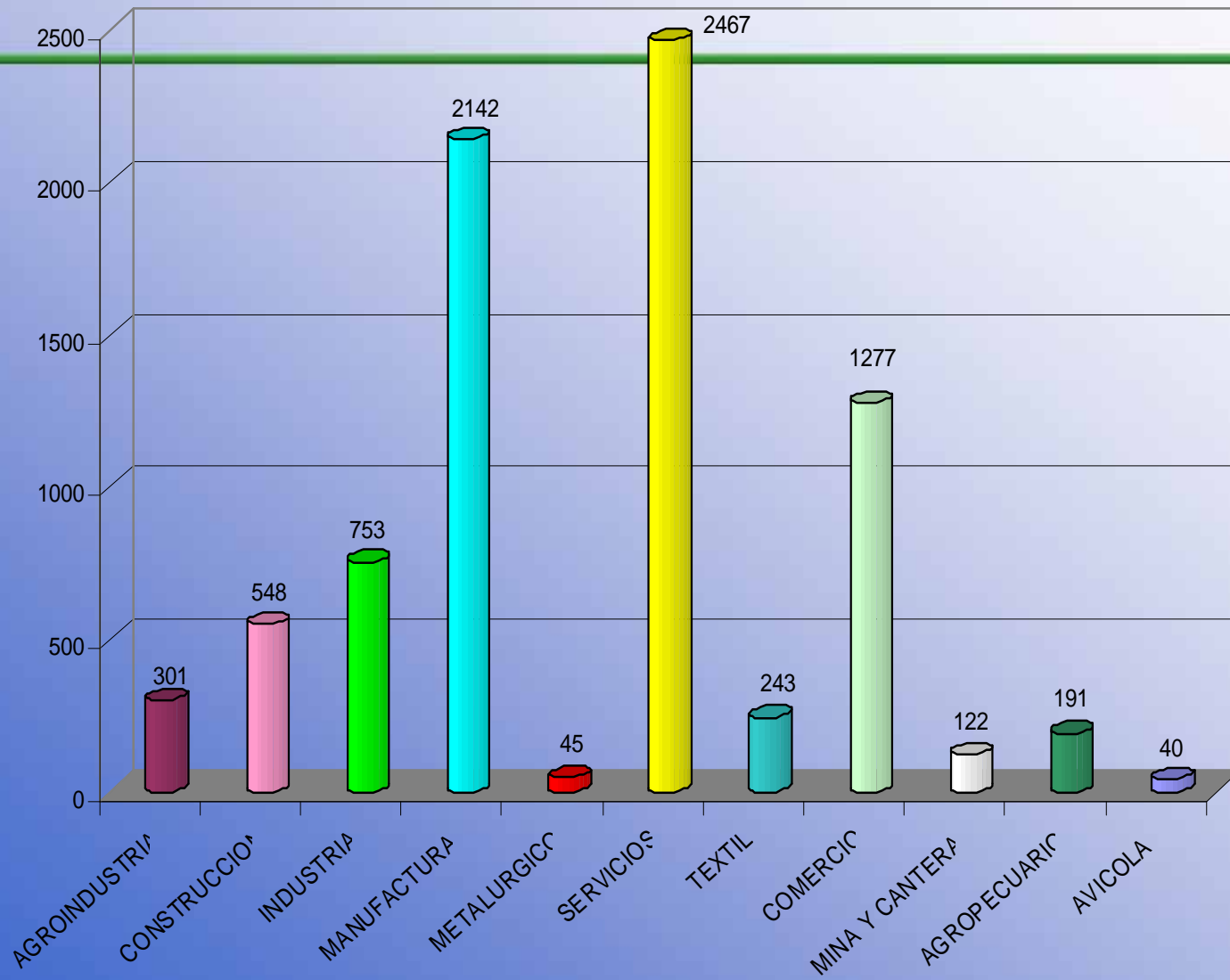
TIPO DE ENFERMEDAD REPORTADA	N
Enfermedades de la piel	9
Neumoconiosis y/o enfermedades pulmonares	8
Enfermedades infecciosas	4
Hipoacusia/sordera	4
Enfermedades o intoxicaciones por metales	3
Enfermedades o intoxicaciones por otras sustancias químicas	4
Enfermedades de los huesos, músculos o articulaciones	14



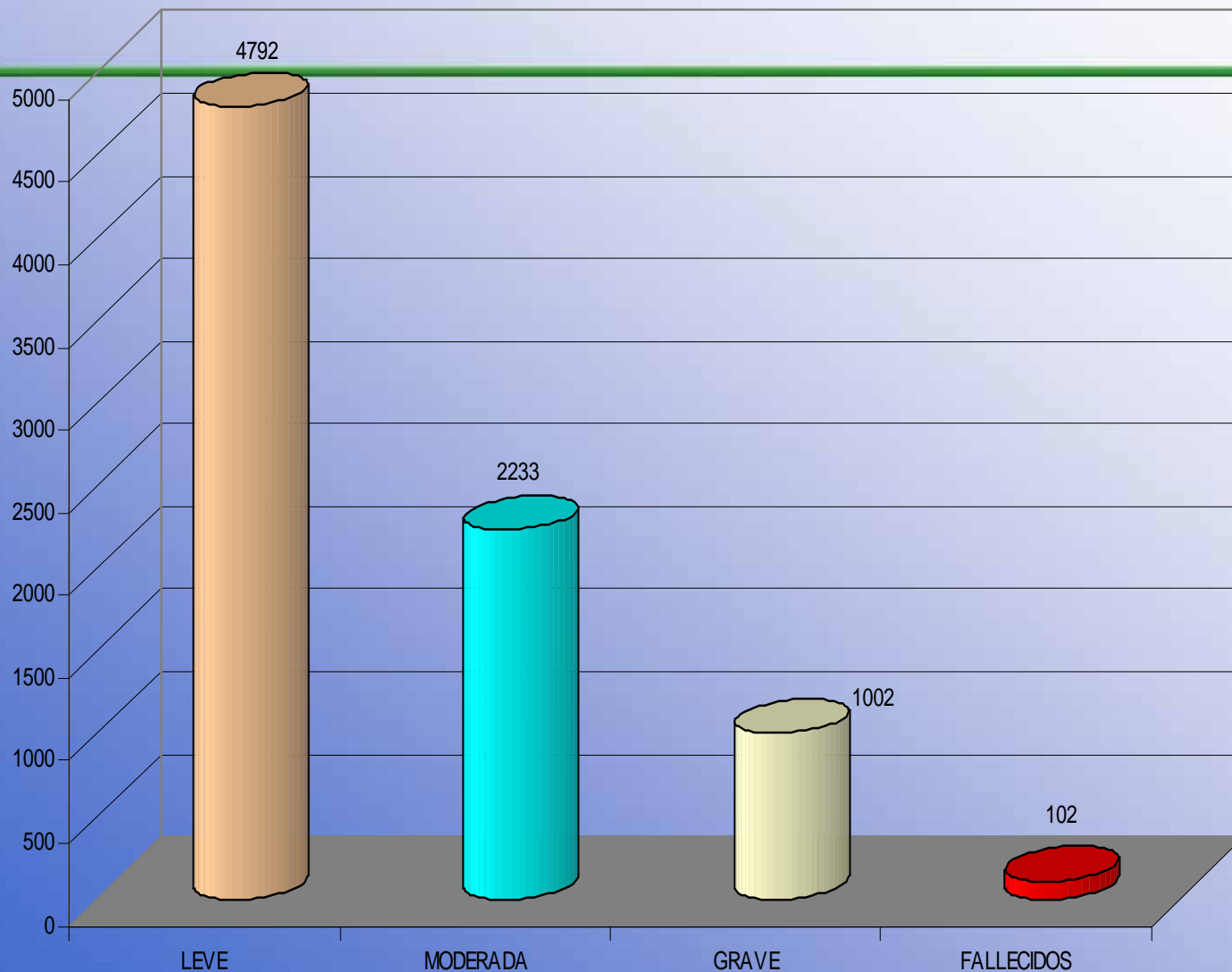
ACCIDENTES LABORALES REPORTADO A LA ARLSS SEGUN PUESTODE TRABAJO. AÑO 2007



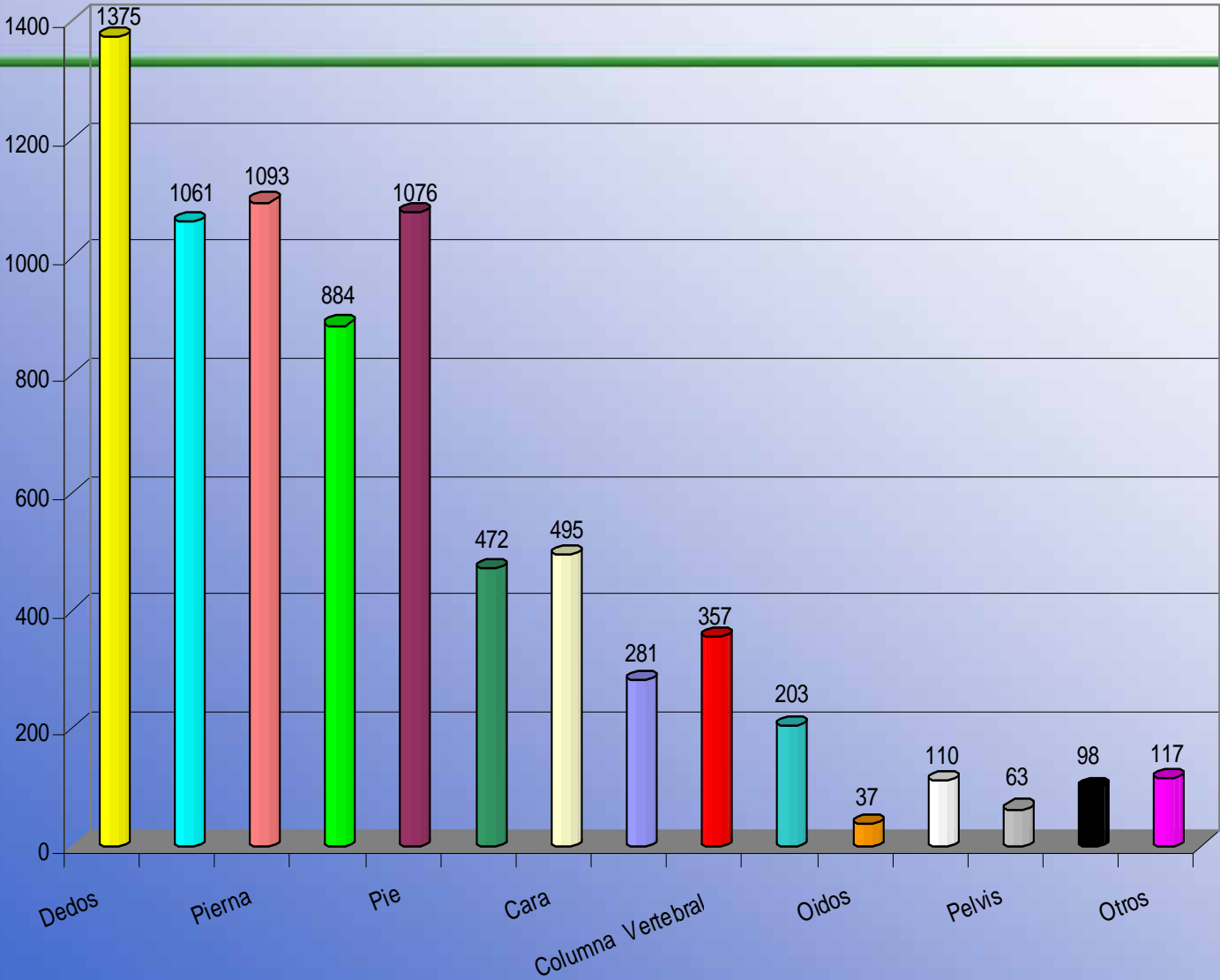
ACCIDENTES LABORALES REPORTADO A LA ARLSS SEGUN RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA. AÑO 2007



ACCIDENTES LABORALES REPORTADO A LA ARLSS SEGUN GRADO DE LESION. AÑO 2007



ACCIDENTES LABORALES REPORTADO A LA ARLSS SEGUN AREA LESIONADA. AÑO 2007



SITUACION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN R.D.



- ✓ Subregistro de los AT y EP
- ✓ Ausencia de registro de los AT en el sector no formal de la economía
- ✓ Escasos profesionales y técnicos.
- ✓ Ausencia de una cultura de prevención y poca inversión en las empresas en los programas de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Duplicidad de esfuerzos entre las instituciones con responsabilidad en el tema.



Gracias

Dr. Elisaben Matos Díaz

