



Hewitt Associates

**Análisis de
Valuaciones
Actuariales de
Instituciones o
Sistemas Nacionales
de Seguridad Social
para diferentes
países del
Continente
Americano**

Conferencia
Interamericana de
Seguridad Social

Noviembre 2004

Argentina	China	India	Philippines	Spain
Australia	Czech Republic	Ireland	Poland	Sweden
Austria	Dominican Republic	Italy	Portugal	Switzerland
Belgium	France	Japan	Puerto Rico	Thailand
Brazil	Germany	Malaysia	Singapore	United Kingdom
Canada	Greece	Mauritius	Slovenia	United States
Channel Islands	Hong Kong	Mexico	South Africa	Venezuela
Chile	Hungary	Netherlands	South Korea	

To protect the confidential and proprietary information included in this material, it may not be disclosed or provided to any third parties without the approval of Hewitt Associates.

Índice

Introducción	1
Síntesis	3
Valuaciones Actuariales Recopiladas	15
Contenido y estructura de las valuaciones actuariales	17
Esquema de Beneficios	23
Análisis de Indicadores	29
Anexo - Guías de Práctica Actuarial OIT y AAI	39

Introducción

Introducción

Las Valuaciones Actuariales de los Organismos de Seguridad Social, tienen como propósito principal establecer un diagnóstico sobre la situación financiera actual y sobre la situación financiera esperada del sistema en el corto, mediano y largo plazo, en función de las prestaciones establecidas, así como de los recursos que le son asignados.

Una de las misiones de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, consiste en “*Impulsar la cooperación e intercambio de experiencias entre las instituciones y administraciones de seguridad social y con otras instituciones y organizaciones afines.*” En este contexto, el análisis de las Valuaciones Actuariales de Organismos de Seguridad Social, permitirá conocer los diferentes enfoques con los que se presentan los diagnósticos de dichos Organismos.

Por tal motivo, la Conferencia Interamericana de Seguridad Social nos encomendó la elaboración del presente estudio, con el propósito de concentrar y analizar, para algunos países del Continente Americano, los indicadores que usualmente se presentan en las Valuaciones Actuariales.

En estos términos, los objetivos del estudio fueron los siguientes:

- Recopilar los estudios actuariales de las instituciones o sistemas nacionales de seguridad social de Argentina, Canadá, Chile, Estados Unidos de Norteamérica, México, Panamá y los países del Caribe Anglo.
- Analizar el comportamiento de los indicadores seleccionados, con base en el último estudio disponible en cada institución o sistema.
- Presentar las conclusiones del análisis efectuado.

De los reportes recopilados, es importante mencionar lo siguiente:

- La información de Argentina y Chile no proviene propiamente de reportes actuariales. En el caso de Argentina corresponde a estudios elaborados por la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones y de la Fundación FIEL.

En el caso de Chile, la información proviene de un estudio elaborado por el Banco Central.

- En el caso del Instituto Mexicano del Seguro Social, los documentos fuente fueron la Valuación Actuarial del Seguro de Invalidez y Vida, la Valuación Actuarial del Seguro de Riesgos de Trabajo y el Informe al Ejecutivo Federal sobre la Situación del IMSS (2004).
- Para los países del Caribe Anglo, se contó con el estudio elaborado por Derek Osborne, “Social Security In The CARICOM. Single Market & Economy. A Current Assessment And A Road Map

For Achieving Future Financial Sustainability And Income Security”, el cual contiene información descriptiva sobre los esquemas; no corresponde propiamente a una Valuación Actuarial.

- Se recopiló el estudio actuarial de Trinidad y Tobago. Sin embargo, no fue incorporado al análisis, debido a que corresponde a una valuación con estándares internacionales de contabilidad para planes privados (Accounting Standards IAS).

El documento contempla un primer apartado en el que se presenta una síntesis del análisis efectuado; en el segundo apartado se muestran los estudios actuariales analizados; el tercer apartado corresponde al contenido y estructura de las valuaciones actuariales; en el cuarto apartado se presenta un resumen de algunos aspectos de los esquemas de beneficios; y por último se presentan algunos indicadores comunes en los estudios analizados.

Síntesis

Síntesis

Valuaciones Actuariales Recopiladas y analizadas

El estudio fue elaborado con base en 9 estudios actuariales, conforme al siguiente cuadro:

Valuaciones Actuariales recopiladas y fecha de corte de la valuación

Cuadro 1

País	Nombre del Reporte Actuarial Recopilado	Fecha de corte del estudio
Argentina	Proyecciones Provisionales de Largo Plazo	2002-2030
Bahamas	7 th Actuarial Review of The National Insurance Fund	31 de diciembre de 2001
Canadá	Annual Report of the Canada Pension Plan	2001-2002
	Actuarial Report (20 th) supplementing the Actuarial Report on the Canada Pension Plan	31 de diciembre de 2000
Chile	Proyecciones Provisionales a Largo Plazo	2002-2030
Estados Unidos	The annual report of the Board of Trustees of the Federal Old-Age and Survivors Insurance and Disability Insurance Trust Funds	2004
México (dos instituciones)	Instituto Mexicano del Seguro Social. Valuación Actuarial y Financiera al 31 de diciembre de 2003.	31 de diciembre de 2003
	Valuación Actuarial y Financiera al 2002 del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	31 de diciembre de 2002
Panamá	Informes Financieros de la Caja de Seguro Social	Al 31 de diciembre de 2002 y 2003
	Valuación Financiera y Actuarial de la Caja de Seguro Social (CSS)	
Caribe Anglo – Social Security	A Current Assessment And A Road Map For Achieving Future Financial Sustainability And Income Security Incluye un análisis de esquema de beneficios de los 16 países que conforman el Caribe Anglo	Junio de 2004

Sobre la estructura de los reportes de valuación actuarial

En el siguiente cuadro se muestra un resumen de los capítulos o apartados contenidos en los estudios analizados (no incluye el de Caribe Anglo).

Capítulos o Apartados en los que se presentaron las Valuaciones Actuariales

Cuadro 2

Capítulo o Apartado	Número de estudios que lo contienen
Proyecciones económicas y demográficas a largo plazo status quo	7
Resumen Ejecutivo	5
Introducción	5
Supuestos y Metodología	5
Revisión de Experiencia Financiera y otras actividades	4
Esquema de Prestaciones	4
Aspectos Normativos y Administrativos	3
Conclusiones	3
Proyecciones a corto plazo	2
Escenario de Sensibilidad	2
Inversiones	2
Proyecciones de economía y de población	1
Proyecciones económicas y demográficas a largo plazo con reforma	1
Proyección de largo plazo del gasto y del ingreso	1
Un presupuesto social	1
Reconocimientos	1

El cuadro anterior indica que la mayoría de los estudios coinciden en la inclusión de proyecciones económicas y demográficas a largo plazo del esquema vigente a la fecha del estudio. Sin embargo, dichas proyecciones no necesariamente corresponden a los mismos conceptos, como se observa posteriormente.

Asimismo resalta que los capítulos de Introducción, Resumen Ejecutivo y Metodología están contenidos en una sección especial en 5 de los 8 estudios actuariales analizados.

La variedad de aspectos encontrados en los estudios, permite concluir que no existe un patrón común en la presentación de las Valuaciones Actuariales, aunque debe de tomarse en consideración que es posible que existan estándares propios de cada país que puedan influir en este hecho.

Por otra parte, existen organismos que han publicado Guías para la elaboración de reportes actuariales para Instituciones de Seguridad Social. Uno de ellos es la Oficina Internacional del Trabajo. Esta Guía indica que un reporte actuarial debe contener, entre otros, los siguientes aspectos:

- I. Síntesis Ejecutiva
- II. Contexto económico, demográfico y laboral
- III. Análisis de la situación financiera actual y alcances
- IV. Proyecciones Actuariales
- V. Conclusiones y Recomendaciones
- VI. Anexos

Al comparar el contenido de los estudios analizados, no sólo su estructura, se obtuvieron las siguientes frecuencias, respecto de los puntos recomendados por la Guía de la OIT:

Entorno económico, demográfico y laboral

Cuadro 3

Punto recomendado en la Guía de la OIT	Número de estudios que incluyen el tema
• Inflación, desempleo, desarrollo económico esperado	4
• Estado de las finanzas gubernamentales, eficiencia de los mecanismos de recolección de impuestos, entorno de mercados de capital, bancos comerciales y fondos de inversión	0
• Tendencias demográficas recientes y esperadas (fertilidad, migración, mortalidad, esperanza de vida, cambios en la fuerza laboral)	4
• Desarrollo actual de la Seguridad Social y su expectativa	2
• Organización del Sistema de Seguridad Social	1

Análisis de la situación actual. Marco legal

Cuadro 4

Punto recomendado en la Guía de la OIT	Número de estudios que incluyen el tema
• Cobertura.	6
• Prestaciones, financiamiento y sus fuentes, método de financiamiento del sistema de pensiones.	6

Análisis de la situación actual. Situación Financiera

Cuadro 5

Punto recomendado en la Guía de la OIT	Número de estudios que incluyen el tema
• Estado de ingresos y gastos por lo menos de los 3 últimos años.	4
• Balances de por lo menos los tres últimos años	0
• Políticas de inversión	4
• Comparación entre la evolución financiera esperada y la observada desde el último estudio actuarial	2

Análisis de la situación actual. Evolución observada

Cuadro 6

Punto recomendado en la Guía de la OIT	Número de estudios que incluyen el tema
• Tasa de cobertura de la seguridad social	2
• Tasa de captación (salario promedio de cotización entre salario nacional promedio)	0
• Tasa demográfica (Número de pensionados entre número de trabajadores activos)	5
• Tasa demográfica (Número de beneficiarios entre número de trabajadores activos)	4
• Tasa promedio de reemplazo (Pensión promedio entre salarios promedio de cotización)	5

Metodología y supuestos

Cuadro 7

Punto recomendado en la Guía de la OIT	Número de estudios que incluyen el tema
• Descripción de la metodología aplicada para proyectar ingresos y gastos	8
• Hipótesis demográficas	7
• Hipótesis económicas	8
• Supuestos de gobierno	2
• Datos específicos del esquema	7
• Datos y supuestos de población cubierta, mortalidad, fertilidad, migración y composición familiar	5

Proyección de Resultados Status Quo

Cuadro 8

Punto recomendado en la Guía de la OIT	Número de estudios que incluyen el tema
• Proyecciones demográficas de activos y beneficiarios	7
• Proyecciones financieras de salarios y pago de prestaciones, en unidades constantes y corrientes	6
• Proyección de salario promedio e importe promedio de prestaciones	1
• Proyección de costo PAYG	6
• Proyección del gasto total como porcentaje del PIB	5
• Prima media general	6
• Proyección de niveles de reserva	5
• Proyección de niveles de reserva entre el gasto anual	5
• Proyección de niveles de reserva y de tasas de contribución bajo un método financiero alterno	1
• Opcional. Tasa de capitalización (nivel de reserva en relación al fondeo total de beneficios en curso de pago y a los beneficios acumulados por los trabajadores activos)	0
• Opcional. Subsidios requeridos	3

La Guía de la OIT considera otros puntos adicionales, tales como Valuación ante posibles reformas, un apartado de conclusiones y recomendaciones, así como los anexos sugeridos para los reportes actuariales.

- Los puntos señalados específicamente en los cuadros anteriores, contemplan 33 aspectos que recomienda la OIT incluir en los estudios actuariales. En el siguiente cuadro, se muestra el número de puntos contenidos en cada uno de los documentos analizados, respecto a estos 33 aspectos.

Número de aspectos abordados

Cuadro 9

País	Número de puntos contenidos de los 33 enunciados
Argentina	8
Bahamas	20
Canadá	11
Chile	6
Estados Unidos	21
México. Instituto Mexicano del Seguro Social	20
México. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	18
Panamá	27

El cuadro de Proyección de Resultados Status Quo, parecería indicar que existe una uniformidad en la construcción y presentación de indicadores en los estudios actuariales analizados. Sin embargo, al pretender recopilar y concentrar los indicadores, se observó que las proyecciones no contienen necesariamente los mismos conceptos. Esta situación, en adición a que no todos los estudios tienen la misma fecha de corte, se reflejó en una magra recopilación de los indicadores, tanto de su nivel actual, como de su evolución esperada.

Los indicadores que fueron objeto de búsqueda y/o cálculo en cada documento analizado, se muestran a continuación, señalando el número de estudios en los que fue posible encontrarlos o determinarlos con la información reportada, así como los valores mínimo y máximo encontrados o determinados. Muchos de estos indicadores no se encuentran de manera explícita en los documentos, por lo que fueron determinados a partir de la información contenida en los reportes.

Datos a la fecha de corte del estudio actuarial

Cuadro 10

Indicador	Número de estudios que reportan el indicador, o que contienen la información necesaria para calcularlo	Valor mínimo	Valor máximo
Número de trabajadores activos	4	121,030	12,101,731
Número total de pensionados	5	112,467	47,000,000
Tasa pensionados / trabajadores activos	3	140.06	224.62
Volumen anual de salarios sujetos a cotización	3	n/a	n/a
Volumen anual total de pensiones	5	n/a	n/a
Tasa volumen de pensiones / volumen de salarios	3	0.47%	18.08%

n/a No se presenta el dato en virtud de que los valores están expresados en la moneda local de cada país, y a diferentes fechas de corte

Proyecciones Status Quo

Cuadro 11

Indicador	Número de estudios que reportan el indicador, o que contienen la
-----------	--

**información necesaria para
calcularlo**

Número de trabajadores activos	5
Número total de pensionados	6
Tasa pensionados / trabajadores activos	5
Volumen anual de salarios sujetos a cotización	5
Volumen anual total de pensiones	7
Tasa volumen de pensiones / volumen de salarios	5

Casos e importes de salarios por año de proyección presentados en los reportes actuariales recopilados

Cuadro 12

Año	Trabajadores activos	Pensionados	Pensionados / activos		Vol salarios	Importe pensiones	Pensiones / salarios	
			Valor mínimo	Valor máximo			Valor mínimo	Valor máximo
2000	1	2	17.01%	17.01%	0	1	12.40%	12.40%
2001	2	2	17.60%	21.05%	1	2	3.92%	13.50%
2002	2	2	18.21%	21.68%	1	2	4.11%	13.20%
2003	4	4	0.04%	22.56%	4	4	0.38%	18.84%
2004	4	4	0.12%	23.55%	4	5	1.18%	19.95%
2005	5	6	0.12%	30.13%	4	6	1.16%	21.24%
2006	3	3	0.13%	25.77%	4	5	1.18%	22.58%
2007	2	2	25.42%	26.92%	3	4	5.10%	23.97%
2008	1	1	28.16%	28.16%	2	3	11.33%	25.51%
2009	1	1	29.61%	29.61%	2	3	11.48%	27.33%
2010	4	5	0.15%	31.29%	3	5	1.25%	29.32%
2011	2	2	27.97%	33.00%	3	3	6.28%	31.63%
2012	1	1	34.80%	34.80%	2	2	12.01%	34.02%
2013	1	1	36.47%	36.47%	2	2	12.27%	36.13%
2014	1	1	38.16%	38.16%	1	1	38.30%	38.30%
2015	3	4	26.47%	39.92%	2	4	12.30%	40.56%
2016	2	2	31.00%	41.54%	2	2	7.93%	42.63%
2017	1	1	43.13%	43.13%	1	1	44.66%	44.66%
2018	1	1	44.62%	44.62%	1	1	46.50%	46.50%
2019	1	1	46.03%	46.03%	1	1	48.28%	48.28%
2020	4	5	0.20%	47.42%	3	4	1.30%	50.08%
2021	1	1	35.79%	35.79%	1	1	10.14%	10.14%
2026	1	1	41.80%	41.80%	3	4	1.62%	65.16%
2030	4	5	0.29%	59.49%	1	1	18.33%	18.33%
2031	1	1	47.33%	47.33%	1	1	16.54%	16.54%
2036	1	1	53.23%	53.23%	3	4	1.83%	71.42%
2040	4	5	0.37%	64.21%	1	1	17.54%	17.54%
2041	1	2	56.29%	56.29%	3	4	1.81%	73.45%
2050	4	5	0.37%	67.44%	1	1	19.08%	19.08%

Esquema de beneficios

Se elaboró un resumen de los principales aspectos de los Sistemas de Seguridad Social de Argentina, Brasil, Canadá, Chile, Estados Unidos, México, Panamá y los 16 países que componen el Caribe Anglo. Es importante señalar que las fuentes de esta información, son las siguientes:

- “Social Security Programs Throughout the World: The Americas 2003” International Social Security Association.
- González Roaro, Benjamín. “La Seguridad Social en el Mundo”.

Los reportes actuariales analizados, contienen resultados sobre los siguientes tipos de prestaciones

Tipos de prestaciones presentadas en los reportes actuariales analizados

Cuadro 13

Valuación Actuarial del Sistema de Seguridad Social del País:	Invalidez	Vejez	Muerte	Salud	Riesgos Profesionales	Administración	Gastos médicos de Pensionados
Argentina *	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
Bahamas	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Canadá	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
Chile **	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
Estados Unidos	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
México - IMSS	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí
México - ISSSTE	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Panamá	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Totales	8	8	8	3	4	3	2

El cuadro anterior, indica que todos los estudios analizados contienen resultados de los sistemas de pensiones y que no todos incluyen la valuación de los servicios de salud.

A continuación se presentan los principales comentarios del análisis del esquema de beneficios:

- De los 24 esquemas de beneficios analizados, 21 presentan Enfermedades y Maternidad, 21 Riesgos de Trabajo, 7 Seguro de Desempleo y los 24 incorporan Sistema de Pensiones.
- En los requisitos para retiro, en 6 de los 24 esquemas se distinguen requisitos para hombres y mujeres.
- Con excepción del ISSSTE, México, en todos los esquemas existe una edad mínima de retiro.
- En 15 de los 24 esquemas la edad normal de retiro es de por lo menos 65 años.
- En 13 de los 24 esquemas la edad anticipada de retiro es de por lo menos 60 años.

Balance actuarial o Prima Media General

A continuación se muestra el número de estudios que presentan información demográfica y financiera, correspondiente al número de trabajadores activos, pensionados, volumen de salarios e importe de pensiones, para cada uno de los años señalados.

El cuadro anterior indica que, a lo más, existen 5 reportes que coinciden en el año en el que se muestran valores de proyecciones demográficas y financieras en términos absolutos. Las tasas de pensionados / trabajadores activos y monto de pensiones / volumen de salarios, muestran una tendencia creciente con el tiempo. Los valores de menor magnitud corresponden al IMSS, México, en virtud de que se refieren a nuevas pensiones.

A continuación se presenta un cuadro que muestra el período de proyección contemplado en cada estudio, así como el valor inicial y final del porcentaje que representa el número de pensionados respecto de los trabajadores activos, así como el porcentaje que representa el gasto por pensiones respecto del volumen anual de salarios.

Resumen de Resultados de los Estudios Actuariales recopilados

Cuadro 14

País	Nombre del Reporte Actuarial Recopilado
Argentina	Contempla un período de proyección hasta 2030. No incluye proyecciones demográficas. En el año 2000 reporta un excedente de egresos sobre gastos equivalente al 3.1% del PBI. Para el año 2030 reporta un excedente de ingresos sobre gastos del 0.4% del PBI
Bahamas	Contempla un período de proyección hasta 2061. Para el año 2001 reporta que el número de pensionados representó el 21.05% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 3.9% de los salarios. Para el año 2061 reporta que el número de pensionados representará el 66% de los trabajadores activos, con un gasto del 21.2% de los salarios.
Canadá	Estudio enfocado a medir el impacto de una iniciativa de Ley.
Chile	Contempla un período de proyección hasta 2030. No incluye proyecciones demográficas. En el año 2002 reporta un déficit de 5.5% del PIB. Para el año 2030 reporta un déficit del 3.2% del PIB.
Estados Unidos	Contempla un período de proyección de 80 años. Para el año 2005 reporta que un número de beneficiarios equivalente al 30% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 11.1% de los salarios. Para el año 2080 reporta un número de pensionados equivalente al 54% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 19.4% de los salarios.
México IMSS	Contempla un período de proyección de 100 años. Invalidez y Vida Para el año 2003 reporta un número de nuevas pensiones equivalente al 0.04% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 0.4% de los salarios. Para el año 2103 reporta un número de nuevas pensiones equivalente al 0.39% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 2% de los salarios. Riesgos de Trabajo Para el año 2003 reporta un número de nuevas pensiones equivalente al 0.01% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 0.1% de los salarios. Para el año 2103 reporta un número de nuevas pensiones equivalente al 0.05% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 0.3% de los salarios.
México ISSSTE	Contempla un período de proyección de 100 años. Para el año 2002 reporta un número de pensionados equivalente al 22.5% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 18.1% de los salarios. Para el año 2102 reporta un número de pensionados equivalente al 71% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 76% de los salarios.
Panamá	Contempla un período de proyección de 50 años. Para el año 2000 reporta que un número de beneficiarios equivalente al 17% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 12.4% de los salarios. Para el año 2050 reporta un número de pensionados equivalente al 62% de los trabajadores activos, con un gasto equivalente al 27.1% de los salarios.

Los resultados de los estudios que pudieron ser comparados, indican que la tasa esperada de crecimiento del número de pensionados será sensiblemente superior al número de trabajadores activos asegurados, como se observa en el siguiente cuadro:

Hipótesis demográficas utilizadas en las valuaciones actuariales recopiladas

Cuadro 15

País	Período	Tasa acumulada de incremento durante el período		Tasa anual promedio de incremento durante el período	
		Trabajadores activos	Pensionados	Trabajadores activos	Pensionados
Argentina	2000-2050	nd	50%	nd	0.8%
Bahamas	2001-2051	53%	339%	0.9%	3.0%
EEUU	2005-2050	21%	100%	0.4%	1.5%
México ISSSTE	2003-2050	27%	279%	0.5%	2.9%
México IMSS 1/	2003-2050	42%	1130%	0.7%	5.5%
Panamá	2000-2050	89%	592%	1.3%	3.9%

1/ Nuevas pensiones del Seguro de Invalidez y Vida

El diferencial esperado de tasas de incremento de los trabajadores asegurados activos respecto de los pensionados, impactaría no únicamente en el sistema de pensiones, sino también en los restantes tipos de prestación.

La poca disponibilidad de datos, su falta de uniformidad y la no coincidencia de las fechas de corte de los estudios no permitió concentrar la información para llevar a cabo un análisis más extenso de los indicadores.

En virtud de lo señalado, sería importante que se recomendase que los reportes actuariales fuesen elaborados siguiendo los lineamientos de alguna de las Guías existentes, como complemento, en su caso, de los estándares establecidos en cada país.

Asimismo, sería importante que los resultados de los reportes actuariales pudiesen ser concentrados por la CISS, a través de una base especialmente diseñada para recabar la información más importante de cada estudio.

Por último, si bien las Guías de elaboración de reportes actuariales tratan de ser generales, es importante que se establezcan estándares específicos para el reporte de indicadores de servicios médicos, tanto para trabajadores en activo, como para pensionados.

Sobre la Guía de Práctica Actuarial para Programas de Seguridad Social – AAI

La necesidad de las guías de práctica actuarial para Programas de Seguridad Social (PSS) ha sido identificada por la Asociación Internacional de Seguridad Social (AISS). La guía de prácticas actuariales AAI inicia su vigencia a partir del 1o. de enero de 2003.

A continuación se presenta una comparativa de los principales conceptos que deben de incluirse en los reportes actuariales, en base a la guía OIT y a la guía AAI:

Comparativa Guía OIT – Guía AAI: Conceptos que debe de contener el Reporte Actuarial
Cuadro 16

Guía OIT – Conceptos que se deben de incorporar al Reporte Actuarial	Guía AAI – Conceptos que se deben de incorporar al Reporte Actuarial	Comentarios
I. Resumen Ejecutivo	I. Resumen Ejecutivo	
II. Contexto económico, demográfico y laboral	II. Introducción	En la guía AAI este punto se incluye en Introducción
III. Análisis de la situación actual y alcances	---	---
• Descripción de las provisiones legales	III. Descripción de las provisiones del Programa de Seguridad Social	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la OIT a nivel subcapítulo.
• Situación financiera actual	---	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la guía OIT a nivel subcapítulo.
• Experiencia en beneficios	---	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la OIT a nivel subcapítulo.
IV. Proyecciones actuariales	---	---
• Base de datos	IV. Base de datos <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia demográfica • Experiencia económica del Programa de Seguridad Social (PSS) • Número de cotizantes y beneficiarios en el PSS • Importe del gasto del PSS 	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la OIT a nivel subcapítulo
• Supuestos	V. Supuestos	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la OIT a nivel subcapítulo.
• Metodología	VI. Metodología	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la OIT a nivel subcapítulo.
• Resultados de Status quo	VII. Resultados	En la guía AAI este punto se presenta a nivel capítulo. En la OIT a nivel subcapítulo.
---	VIII. Análisis de la proyección de resultados	

Guía OIT – Conceptos que se deben de incorporar al Reporte Actuarial	Guía AAI – Conceptos que se deben de incorporar al Reporte Actuarial	Comentarios
• Pruebas de sensibilidad	• Análisis de sensibilidad	
---	• Reconciliación con los resultados presentados en reportes previos	En la guía OIT se incluye en el punto de análisis de la situación financiera actual y alcances.
• Resultados de proyecciones bajo provisiones legales alternas y propuesta de reforma (si es aplicable)	---	No se presenta en la guía AAI. Suponemos que se presentaría en el caso de que existiera la posibilidad de una reforma.
V. Conclusiones y recomendaciones	IX. Conclusiones	
---	X. Certificaciones En el reporte actuarial se debe de incluir una opinión sobre la suficiencia y confiabilidad de la base de datos, sobre la razonabilidad de los supuestos, sobre la metodología y su consistencia con los principios actuariales y que el reporte está elaborado conforme a las guías de práctica actuarial estándares locales y a la guía de la AAI.	No se especifica en la guía OIT. Regularmente estos comentarios lo incorporan en el capítulo de Conclusiones y Recomendaciones
---	XI. Nombre del actuario que elabora el estudio, firma, puesto y fecha	No se especifica en la guía OIT. Es un dato que regularmente presentan las valuaciones actuariales.

En términos generales, las Guías Actuariales OIT y AAI, presentan los mismos puntos a incorporarse en el Reporte Actuarial para Instituciones o Sistemas de Seguridad Social.

Las principales diferencias son:

- Que la guía OIT especifica Resultados de proyección bajo provisiones legales alternas y propuesta de reforma, en el caso de ser necesaria
- Que la guía AAI menciona explícitamente que el Reporte Actuarial deberá de incluir el Nombre del actuario que elabora el estudio, la firma, el puesto y la fecha en que se efectuó el reporte. Este es un dato que regularmente se presenta en los reportes actuariales.
- Que la guía AAI hace referencia a un capítulo denominado certificaciones, en donde se deben de incluir una opinión sobre la suficiencia y confiabilidad de la base de datos, la razonabilidad de los

supuestos adoptados, la metodología y su consistencia con las guías de práctica actuarial y que el reporte contiene los aspectos indicados en la guía de práctica actuarial e internacional.

Cabe destacar, que regularmente en los reportes actuariales analizados, estos conceptos son incluidos en el apartado de Conclusiones y Recomendaciones.

En el Anexo, se presentan una copia ejemplar de la Guía Actuarial de la OIT y de la Guía Actuarial de la AAI.

Valuaciones Actuariales Recopiladas

Valuaciones Actuariales Recopiladas

El estudio fue elaborado con base en 9 estudios actuariales recopilados, conforme al siguiente cuadro:

Valuaciones Actuariales recopiladas y fecha de corte de la valuación

Cuadro 17

País	Nombre del Reporte Actuarial Recopilado	Fecha de corte del estudio
Argentina	Proyecciones Provisionales de Largo Plazo	2002-2030
Bahamas	7 th Actuarial Review of The National Insurance Fund	31 de diciembre de 2001
Canadá	Annual Report of the Canada Pension Plan	2001-2002
	Actuarial Report (20 th) supplementing the Actuarial Report on the Canada Pension Plan	31 de diciembre de 2000
Chile	Proyecciones Provisionales a Largo Plazo	2002-2030
Estados Unidos	The annual report of the Board of Trustees of the Federal Old-Age and Survivors Insurance and Disability Insurance Trust Funds	2004
México (dos instituciones)	Instituto Mexicano del Seguro Social. Valuación Actuarial y Financiera al 31 de diciembre de 2003.	31 de diciembre de 2003
	Valuación Actuarial y Financiera al 2002 del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	31 de diciembre de 2002
Panamá	Informes Financieros de la Caja de Seguro Social	Al 31 de diciembre de 2002 y 2003
	Valuación Financiera y Actuarial de la Caja de Seguro Social (CSS)	
Caribe Anglo – Social Security	A Current Assessment And A Road Map For Achieving Future Financial Sustainability And Income Security Incluye un análisis de esquema de beneficios de los 16 países que conforman el Caribe Anglo	Junio de 2004

Comentarios

- Los reportes propios de una valuación actuarial de instituciones o sistemas nacionales de seguridad social corresponden a los dos reportes de México, Estados Unidos, Panamá y Bahamas en el Caribe Común.
- La información de Argentina no es propiamente una Valuación Actuarial. El reporte corresponde a estudios elaborados por la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones y de la Fundación FIEL.
- La información de Chile tampoco es propiamente una Valuación Actuarial. El reporte corresponde a un estudio elaborado por el Banco Central.
- En el caso del Instituto Mexicano del Seguro Social, los documentos fuente fueron la Valuación Actuarial del Seguro de Invalidez y Vida, la Valuación Actuarial del Seguro de Riesgos de Trabajo y el Informe al Ejecutivo Federal sobre la Situación del IMSS (2004).

- Para los países del Caribe Anglo, se contó con el estudio elaborado por Derek Osborne, “Social Security In The CARICOM. Single Market & Economy. A Current Assessment And A Road Map For Achieving Future Financial Sustainability And Income Security”, el cual contiene información descriptiva sobre los esquemas; no corresponde propiamente a una Valuación Actuarial.

Contenido y estructura de las valuaciones actuariales

Contenido y estructura de las valuaciones actuariales

Estructura de los estudios analizados

En el siguiente cuadro se presenta el índice del contenido de cada uno de los documentos que fueron sujetos de análisis.

Estructura de los estudios analizados

Cuadro 18

País	Índice del documento	Observaciones
Argentina	Sistema Provisional Argentino Bases Técnicas Proyecciones Resultados Bibliografía	Recopilación de documentos. No es propiamente una Valuación Actuarial.
Bahamas	Review of Financial Experience & Other Activities Population & Economic Projections National Insurance Financial & Demographic Projections Policy & Administrative Issues Investments Appendices	
Canadá	Introducción Descripción de Parte 4 de Bill C-30 Situación Financiera (Si el Plan no es Modificado) Situación Financiera (Si el Plan es Modificado) Escenario de Sensibilidad Conclusión Reconocimientos Opinión Actuarial Lista de Tablas	Reporte correspondiente al impacto de un proyecto de ley.
Chile	Introducción al Sistema Provisional Chileno Bases Técnicas Déficit Previsional Proyecciones Bibliografía	Recopilación de documentos. No es propiamente una Valuación Actuarial.
Estados Unidos	Introduction Overview Highlights Trust Fund Financial Operations in 2003 Assumptions About The Future Projections of Future Financial Status Conclusions Appendices	Reporte correspondiente sólo al OASI y OASDI.

País	Índice del documento	Observaciones
México IMSS	Valuación Actuarial del Seguro de Invalidez y Vida Informe del Seguro de Invalidez y Vida Introducción Primas y reservas Conclusiones y recomendaciones Bases Demográficas Bases Financieras Base Legal Bases Biométricas Nota Técnica Resultados de la Valuación Actuarial Invalidez y Vida, Opción I Invalidez y Vida, Opción II Gastos Médicos de Pensionados Pensiones en Curso de Pago Seguro de Riesgos de Trabajo Introducción Método de Valuación Bases Demográficas Bases Financieras Bases Legales Bases Biométricas Formulario Resultados de la Valuación Actuarial Pensiones y cuantías en curso de pago Gastos médicos para pensionados Primas y reservas Anexos	Estructura de la Valuación Actuarial del Seguro de Invalidez y Vida y de la Valuación Actuarial del Seguro de Riesgos de Trabajo.
México ISSSTE	Introducción y objetivos Esquema de prestaciones Estadísticas de la población amparada Asignación de recursos (ejercicio 2002) Evolución financiera real 2000-2002 y evolución financiera esperada 2003-2005 Análisis del sistema de pensiones Gastos médicos a pensionados Conclusiones y recomendaciones Anexos	
Panamá	Resumen Ejecutivo Introducción Proyecciones Demográficas y Financieras de Largo Plazo Proyección de Largo Plazo del Gasto y del Ingreso de la CSS Un Presupuesto Social para Panamá Anexos	

País	Índice del documento	Observaciones
Caribe Anglo – Social Security	Acronyms Currency Table Executive Summary Preface SOCIAL SECURITY TODAY The Evolution Of Caribbean Schemes Coverage & Contributions Benefits & Pensions Investments Administration Social Security Agreements The Many Roles of Government Other Key Players COUNTRY-SPECIFIC & COMPARATIVE ANALYSIS Country Analysis Social Security Finances A Comparative Assessment Of Design, Performance, Investments & Future Sustainability STRENGTHENING SOCIAL SECURITY – THE ROAD MAP The Four Ingredients Ingredient # 1: Healthy And Growing Economies Ingredient # 2: A Well Designed System Ingredient # 3: Efficient And Accurate Administration Systems Ingredient # 4: Honest & Responsible Government One CARICOM Social Security Scheme APPENDICES	El estudio no corresponde a una Valuación Actuarial

Con el propósito de hacer comparable el contenido de los estudios, se tomó como base el documento “Internal guidelines for the actuarial analysis of a National Social Security Pension Scheme” elaborado por la Financial, Actuarial and Statistical ILO FACTS, Branch Social Security Department International Labor, Génova en Mayo de 1998.

Este documento enlista los temas a incorporar dentro de un estudio de valuación actuarial. La identificación del contenido de los estudios analizados, se muestra en los siguientes cuadros:

Contexto económico, demográfico y laboral

Cuadro 19

País	Entorno Macroeconómico Actual 1/	Entorno Actual de Instituciones Económicas y Financieras 2/	Tendencias demográficas recientes y esperadas	Desarrollo de la Seguridad Social a nivel nacional y su posible desarrollo conforme a las tendencias sociales	Organización del Sistema de Seguridad Social
Argentina	No	No	No	No	No
Bahamas	Sí	No	Sí	No	No
Canadá	No	No	No	No	No
Chile	No	No	No	No	No
Estados Unidos	Sí	No	Sí	No	No
México IMSS	Sí	No	Sí	Sí	No
México ISSSTE	No	No	No	No	No
Panamá	Sí	No	Sí	Sí	Sí
Total estudios	4	0	4	2	1

1/ *Inflación, desempleo, desarrollo económico esperado*

2/ *Status de Finanzas gubernamentales, eficiencia de los mecanismos de recolección de impuestos, entorno de mercados de capital, bancos comerciales y fondos de inversión*

Análisis de la Situación Actual. Marco legal

Cuadro 20

País	Descripción de Previsiones Legales	Cobertura de prestaciones, financiamiento, fuentes y método de financiamiento de pensiones
Argentina	No	No
Bahamas	Sí	Sí
Canadá	Sí	Sí
Chile	No	No
Estados Unidos	Sí	Sí
México IMSS	Sí	Sí
México ISSSTE	Sí	Sí
Panamá	Sí	Sí
Total estudios	6	6

Análisis de la Situación Actual. Situación Financiera

Cuadro 21

País	Estado de Ingresos y Gastos por Tipo de Beneficio por lo menos para los últimos 3 años	Hojas de Balance por lo menos de los últimos 3 años	Políticas de Inversión	Comparación entre la evolución financiera esperada y la observada desde la última valuación actuarial
Argentina	No	No	No	No
Bahamas	Sí	No	Sí	No
Canadá	Sí	No	Sí	No
Chile	No	No	No	No
Estados Unidos	Sí	No	Sí	Sí
México IMSS	No	No	Sí	No
México ISSSTE	Sí	No	No	No
Panamá	Sí	No	No	Sí
Total estudios	4	0	4	2

Análisis de la Situación Actual. Análisis de experiencia

Cuadro 22

País	Tasa de cobertura (número de asegurados entre número de población total)	Tasa de captación (volumen de asegurados entre volumen de salarios de la economía total)	Tasa Demográfica (cociente del número de beneficiarios entre el número de asegurados activos)	Tasa Demográfica (cociente del número de beneficiarios entre el número de asegurados activos)	Tasa de Reemplazo (pensión promedio / salario promedio)
Argentina	No	No	No	No	No
Bahamas	No	No	Sí	No	Sí
Canadá	No	No	No	No	No
Chile	No	No	No	No	No
Estados Unidos	No	No	Sí	Sí	Sí
México IMSS	Sí	No	Sí	Sí	Sí
México ISSSTE	No	No	Sí	Sí	Sí
Panamá	Sí	No	Sí	Sí	Sí
Total estudios	2	0	5	4	5

Metodología y Supuestos

Cuadro 23

País	Descripción de Metodología	Supuestos				
		Supuestos Demográficos	Supuestos económicos	Supuestos de gobierno	Datos específicos del esquema	Supuestos de población, mortalidad, fertilidad, migración y composición familiar
Argentina	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No
Bahamas	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí
Canadá	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No
Chile	Sí	No	Sí	No	No	No
Estados Unidos	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí
México IMSS	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
México ISSSTE	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí
Panamá	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Total estudios	8	7	8	2	7	5

Proyecciones de Resultados Status Quo (Parte 1)

Cuadro 24

País	Proyecciones demográficas de activos y beneficiarios	Proyecciones financieras de salarios y gastos en pesos constantes y corrientes	Proyección del salario promedio y de las prestaciones promedio	Proyecciones de costos anuales (PAYG)	Proyecciones del gasto total y como % del PIB
Argentina	Sí	Sí	No	No	Sí
Bahamas	Sí	Sí	No	Sí	Sí
Canadá	No	No	No	Sí	No
Chile	Sí	Sí	No	No	Sí
Estados Unidos	Sí	No	No	Sí	Sí
México IMSS	Sí	Sí	No	Sí	No
México ISSSTE	Sí	Sí	No	Sí	No
Panamá	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Total estudios	7	6	1	6	5

Proyecciones de Resultados Status Quo (Parte 1)

Cuadro 25

País	Prima media general	Niveles proyectados de reservas	Tasas proyectadas de fondeo	Tasas proyectadas de contribución y de niveles de reservas sobre la base de un método financiero alternativo	Opcional Tasa de capitalización 1/	Opcional Subsidios Requeridos
Argentina	No	No	No	No	No	Sí
Bahamas	Sí	Sí	Sí	No	No	No
Canadá	Sí	Sí	Sí	No	No	No
Chile	No	No	No	No	No	Sí
Estados Unidos	Sí	Sí	Sí	No	No	No
México IMSS	Sí	No	No	No	No	No
México ISSSTE	Sí	Sí	Sí	No	No	Sí
Panamá	Sí	Sí	Sí	Sí	No	No
Total estudios	6	5	5	1	0	3

1/ Nivel de reserva en relación al nivel requerido para fondear todos los beneficios en curso de pago y beneficios acumulados

Comentarios

- Los reportes de valuación actuarial que cumplen con la mayoría de los aspectos, son las dos de Bahamas, Estados Unidos, México y Panamá
- El estudio actuarial que se apega en mayor medida a los términos ILO-Facts corresponde al de Panamá.

Esquema de Beneficios

Esquema de Beneficios

A continuación se presenta un resumen de los principales aspectos de los Sistemas de Seguridad Social de Argentina, Brasil, Canadá, Chile, Estados Unidos, México, Panamá y los 16 países que componen el Caribe Anglo. Es importante señalar que las fuentes de esta información, son las siguientes:

- “Social Security Programs Throughout the World: The Americas 2003” International Social Security Association.
- González Roaro, Benjamín. “La Seguridad Social en el Mundo”.

Tipo de prestaciones contempladas en los Sistemas de Seguridad Social

Cuadro 26

País	Enfermedades y maternidad	Riesgos de trabajo	Seguro de desempleo	Sistema de pensiones
Anguila	Sí	No	No	Sí
Antigua-Barbuda	Sí	No	No	Sí
Argentina	Sí	Sí	Sí	Sí
Bahamas	Sí	Sí	No	Sí
Barbados	Sí	Sí	Sí	Sí
Belice	No	Sí	No	Sí
Brasil	Sí	Sí	Sí	Sí
Canadá	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí	Sí	Sí	Sí
Dominica	Sí	Sí	No	Sí
Estados Unidos	Sí	Sí	Sí	Sí
Grenada	Sí	Sí	No	Sí
Guyana	Sí	Sí	No	Sí
Jamaica	No	Sí	No	Sí
México – IMSS	Sí	Sí	Sí	Sí
México – ISSSTE	Sí	Sí	No	Sí
Montserrat	No disponible	No disponible	No	Sí
Panamá	Sí	Sí	No	Sí
San Cristóbal y Nevis	Sí	Sí	No	Sí
San Vicente y Granadinas	Sí	Sí	No	Sí
Santa Lucía	Sí	Sí	No	Sí
Trinidad y Tobago	Sí	Sí	No	Sí
Turca y Caicos, Islas	Sí	Sí	No disponible	Sí
Virgenes Británicas, Islas	Sí	Sí	No	Sí
Sistemas que incluyen la prestación	21	21	7	24

Los reportes actuariales analizados, contienen resultados sobre los siguientes tipos de prestaciones

Tipos de prestaciones presentadas en los reportes actuariales analizados

Cuadro 27

Valuación Actuarial del Sistema de Seguridad Social del País:	Invalidez	Vejez	Muerte	Salud	Riesgos Profesionales	Administración	Gastos médicos de Pensionados
Argentina *	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
Bahamas	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Canadá	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
Chile **	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
Estados Unidos	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
México - IMSS	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí
México - ISSSTE	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Panamá	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Totales	8	8	8	3	4	3	2

El cuadro anterior, indica que todos los estudios analizados contienen resultados de los sistemas de pensiones y que no todos incluyen la valuación de los servicios de salud.

Los recursos asignados a los sistemas de seguridad social, son los siguientes:

Importe de cotizaciones

Cuadro 28

País	Trabajadores	Empresa	Gobierno
Anguila	10%	10%	No aporta
Antigua-Barbuda	3% sector privado y 2% sector público	5%	No aporta
Argentina	7% del ingreso, mas monto adicional para incapacidad y sobrevivencia y cargos administrativos para capitalización individual, 11% seguro social únicamente	17% a 21% de la nómina para seguridad social únicamente	Contribuye al sistema de seguridad social y al costo de las pensiones de asistencia
Bahamas	1.7% de ingresos semanales para trabajadores que ganen menos de B\$60, 3.4% para trabajadores con ingresos superiores a \$B60	7.85% para salario menores a B\$60; 6.15% para salario superiores a B\$60.	No aporta
Barbados	4.47%	5.47%	No aporta
Belice	Aportación por niveles de salario que va de B\$0.83 para ingresos menores de B\$70.00 hasta B\$9.55 para salario semanal mayor o igual a B\$300.00.	Aportación por niveles de salario que va de B\$3.57 para ingresos menores de B\$70.00 hasta B\$16.05 para salario semanal mayor o igual a B\$300.00.	El gobierno cubre cualquier déficit.
Brasil	7.65%, 8.65% 9% o 11% según 4 categorías.	De 21% a 23%, dependiendo del índice de riesgo de la empresa.	Diversos impuestos específicos asignados para financiar costos administrativos y cubrir déficit
Canadá	De 7.25% a 9.05% dependiendo de la prima para beneficios de hospitalización y médico	De 8.89% a 12.39% dependiendo de la prima para beneficios de hospitalización y médico	Costo total de la pensión universal.
Chile	10%	0%	El costo de la pensión mínima garantizada
Dominica	3% de los salarios	7% de la nómina	0%
Estados Unidos	1.2% de los ingresos topados a la tabla de impuestos, de acuerdo a la jurisdicción. 7.65% de los salarios más las contribuciones para riesgos de trabajo establecidas en algunos estados y más US\$45.50 mensuales de por parte de los pensionados	7.65% de los salarios más las contribuciones para riesgos de trabajo establecidas en algunos estados, más las contribuciones para enfermedades y maternidad establecidas de acuerdo a la jurisdicción.	Costos total de asistencia social más el costo hospitalario de las personas no aseguradas.
Grenada	4% de los salarios	5% del salario sujeto a cotización	No aporta
Guyana	4.80%	7.20%	Cubre déficits
Jamaica	2.50%	2.50%	No aporta
México - IMSS	2.38% sobre el salario base y 0.88% sobre el excedente de 3 salarios mínimos	9.65% sobre el salario base, 17.80% sobre el salario mínimo y 3.06% sobre el excedente de 3 salarios mínimos	0.475% del salario base más el 19.40% del salario mínimo vigente al 1 de julio de 1997 y actualizado con inflación.

País	Trabajadores	Empresa	Gobierno
México - ISSSTE	8% del sueldo básico	19.75% del sueldo básico; 4% de las pensiones y 50% del costo unitario por estancia de bienestar infantil por cada hijo usuario.	4.00% de las pensiones, cubiertas por el Instituto. La ley establece que este 4% lo paga el ISSSTE
Montserrat	9%	0%	No aporta
Panamá	7.25%, pensionados 6.75%	12.45%	Un porcentaje de contribuciones (1.04% de nómina para la administración de retiro, invalidez y beneficios para sobreviviente; beneficios por enfermedad y maternidad) y las ganancias de impuestos sobre alcohol, más no menos de 20.5 millones balboas un año.
San Cristóbal y Nevis	5%	6%	No aporta
San Vicente y Granadinas	2.5% del salario	3.55% de la nómina	No aporta
Santa Lucía	5%	5%	No aporta
Trinidad y Tobago	2.8% de los ingresos	5.6% de la nómina	Costo total de la asistencia social
Turca y Caicos, Islas	8% privado y 6.85% público.		
Virgenes Británicas, Islas	4.00%	4.50%	No aporta

Los requisitos establecidos para optar por una pensión de retiro, invalidez y muerte son los siguientes.

Requisitos para pensión

Cuadro 29

País	Retiro						Invalidez	Muerte
	Normales		Anticipados		Otros			
	Edad	Antigüedad (en semanas)	Edad	Antigüedad (en semanas)	Edad	Antigüedad (en semanas)		
Anguilla	65	500	65	250	68	0	150	150
Antigua-Barbuda	60	500	60	156	65 o más; 60 si esta discapacitado	0	156	156
Argentina	65 hombres y 60 mujeres	30 hasta 45	0	0	70	n.a.	0	0
Barbados	65 años incrementándose hasta 67 en 2018	500.24	63 años decrementándose hasta 60 en 2007	0	65 años	0	149.76	150
Belize	65	500	60	500	mujeres 65	0	150	50
Brasil	65 (hombres) 60(mujeres), 60(hombres) 55(mujeres)	0	0	0	67(65 a partir de 2004)	0	1	52
British Virgin Islands	65	500	51	499	65	50	500	0
Canadá	60	1 año de contribución	0	0	65	10 años de residencia después de edad 18	Contribución en 4 de los últimos 6 años	10 años de cotización o 1/3 de los años que hubiera contribuido. El mínimo de contribución son 3 años.
Chile	65 hombre y 60 mujer	20 años	Antes de 65 hombre y 60 mujer solo si la pensión es de por lo menos el 50% del promedio de los últimos 10 años y es al menos equivalente al 110% del mínimo de la pensión	0	0	0	0	0
Dominica	60	300	0	0	60	0	150	150
Estados Unidos	65 años de edad, que se irá incrementando en cuartos hasta llegar a edad 67 en 2027	0	62	0	65 años e ingresos bajos.	0	0	0
Grenada	60	500	60	260	60	50	150	150
Guyana	60	749.84	60	260	60	49.92	250	250
Jamaica	65 hombres y 60 mujeres	1443	65 hombres y 60 mujeres	1443	70 hombres y 65 mujeres	0	156	Un promedio anual de 39 semanas de cotización pagadas
México - IMSS	60	1250	60	0	0	0	3	3
México - ISSSTE	0	Hombres : 30 años de servicio Mujeres 28 años de servicio	55 o 60	15 años o 10 respectivamente	0	0	15	15 años de cotización o 10 año con 60 años de edad
Montserrat	60	350	0	0	0	0	0	0

País	Retiro						Invalidez	Muerte
	Normales		Anticipados		Otros			
	Edad	Antigüedad (en semanas)	Edad	Antigüedad (en semanas)	Edad	Antigüedad (en semanas)		
Panamá	62(hombres) 57(mujeres)	15	0	0	0	0	3 años de contribución incluyendo 1.5 años durante los últimos 3 años, un total de 15 años de contribuciones	3 años de contribución incluyendo 1.5 años durante los últimos 3 años, un total de 15 años de contribuciones
St. Kitts-Nevis	62	500	62	0	62	0	2.88	150
St. Lucia	61	520	61	0	0	0	260	260
St. Vincent & The Grenadines	60	500	60	50	0	0	150	150
The Bahamas	65	150	60	0	65 o más	0	150	150
The Turks & Caicos Islands	65	500	60	0	0	0	150	n.d.
Trinidad & Tobago	65	14.42	60	14.42	mayores de 18 años	0	10	50

Comentarios

- En los requisitos para retiro, en 6 de los 24 esquemas se distinguen requisitos para hombres y mujeres.
- Con excepción del ISSSTE, México, en todos los esquemas existe una edad mínima de retiro.
- En 15 de los 24 esquemas la edad normal de retiro es de por lo menos 65 años.
- En 13 de los 24 esquemas la edad anticipada de retiro es de por lo menos 60 años.

Análisis de Indicadores

Análisis de Indicadores

Indicadores analizados de la Situación Actual

Los indicadores analizados corresponden a:

- Número de trabajadores activos
- Número de pensionados, por tipo de pensión
- Volumen anual de sueldos de trabajadores activos
- Importe de gasto por pensiones y de pagos únicos a pensionados

Número de Trabajadores y Pensionados Pensiones por causas ajenas a Riesgos de Trabajo

Cuadro 30

Valuación Actuarial Recopilada de:	Fecha de corte estudio actuarial	Número de trabajadores	Número de Pensionados	Relación entre el número de Activos y el número de Pensionados	Relación entre el número pensionados por cada 1000 trabajadores activos
Argentina 1/	Año base 2002	n.d.	3,113,000	n.d.	n.d.
Bahamas	Año base 2001	121,030	16,951	7.14	140.06
Canadá	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Chile	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Estados Unidos 2/	Año base 2003	n.d.	47,000,000	n.d.	n.d.
México – IMSS	31/XII/2003	12,101,731	n.d.	n.d.	n.d.
México – ISSSTE	31/XII/2002	2,041,175	441,725	4.62	216.41
Panamá	Año base 2000	661,269	112,467	5.88	170.08

1/ Incluye Beneficiarios del Sistema Integrado de Jubilados y Pensiones (SIJP). Incluye Viejo Sistema (Jubilados, Inválidos y Pensiones) y Nuevo Sistema (Jubilados, Pensiones y retiros de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones – AFJP y Reparto)

2/ Incluye OASI y DI, distribuidos en 33 millones de trabajadores retirados y sus dependientes, 7 millones de sobrevivientes y 8 millones de inválidos.

Número de Trabajadores y Pensionados Pensiones por causa de Riesgos de Trabajo

Cuadro 31

Valuación Actuarial Recopilada de:	Fecha de corte estudio actuarial	Número de trabajadores	Número de Pensionados	Relación entre el número de Activos y el número de Pensionados	Relación entre el número pensionados por cada 1000 trabajadores activos
Argentina 1/	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Bahamas	Año base 2001	121,030	313	386.68	2.59
Canadá	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Chile	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Estados Unidos 2/	Año base 2003	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
México – IMSS	31/XII/2003	11,980,629	1,432	8,366.36	0.12
México – ISSSTE	31/XII/2002	2,041,175	16,770	121.72	8.22
Panamá	Año base 2000				

1/ Incluye Beneficiarios del Sistema Integrado de Jubilados y Pensiones (SIJP). Incluye Viejo Sistema (Jubilados, Inválidos y Pensiones) y Nuevo Sistema (Jubilados, Pensiones y retiros de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones – AFJP y Reparto)

2/ Incluye OASI y DI, distribuidos en 33 millones de trabajadores retirados y sus dependientes, 7 millones de sobrevivientes y 8 millones de inválidos.

Volumen de Salarios entre Volumen de Pensiones Pensiones por causas ajenas a Riesgos de Trabajo

Cuadro 32

Valuación Actuarial Recopilada de:	Fecha de corte estudio actuarial	Volumen anual salarios	Volumen anual pensiones integradas por causas ajenas a RT	Relación entre volumen anual de pensiones y volumen anual de salarios	Observaciones
Argentina 1/	Año base 2002	n.d.	13,428,000	n.d.	Miles de pesos argentinos
Bahamas	Año base 2001	164,521,544	4,575,561	2.78%	
Canadá	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Chile	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Estados Unidos 2/	Año base 2003	n.d.	471,000,000	n.d.	Miles de dólares
México – IMSS	31/XII/2003	733,760,000	2,765,000	0.38%	Miles de pesos
México – ISSSTE	31/XII/2002	138,134,448	24,454,604	17.70%	Miles de pesos
Panamá	Año base 2000	n.d.	9,426	n.d.	n.d.

1/ Incluye Beneficiarios del Sistema Integrado de Jubilados y Pensiones (SIJP). Incluye Viejo Sistema (Jubilados, Inválidos y Pensiones) y Nuevo Sistema (Jubilados, Pensiones y retiros de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones – AFJP y Reparto)

2/ Incluye OASI y DI, distribuidos en 33 millones de trabajadores retirados y sus dependientes, 7 millones de sobrevivientes y 8 millones de inválidos.

Volumen de Salarios entre Volumen de Pensiones Pensiones por causas ajenas a Riesgos de Trabajo

Cuadro 33

Valuación Actuarial Recopilada de:	Fecha de corte estudio actuarial	Volumen anual salarios	Volumen anual pensiones integradas por causas ajenas a RT	Relación entre volumen anual de pensiones y volumen anual de salarios	Observaciones
Argentina	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Bahamas	Año base 2001	164,521,544	113,391	0.07%	
Canadá	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Chile	Año base 2002	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Estados Unidos	Año base 2003	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
México – IMSS	31/XII/2003	700,005,000	679,000	0.10%	Miles de pesos
México – ISSSTE	31/XII/2002	138,134,448	520,881	0.38%	Miles de pesos
Panamá	Año base 2000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Situación Actual de Ingresos y Gastos

Cuadro 34

Valuación Actuarial Recopilada de:	Fecha de corte estudio actuarial	Ingresos	Gastos	Ingresos menos Gastos	Observaciones
Argentina 1/	Año base 2000	1.60%	4.70%	-3.10%	% del PIB
Bahamas 2/					Egresos en % de sueldos asegurables. Incluye gastos de administración
	Año base 2001	6.23%	6.14%	0.09%	
Canadá	Año base 2002		32.4		Millones de dólares
Chile 3/	Año base 2002	n.d.	n.d.	5.52%	% del PIB
Estados Unidos 4/	Año base 2003	13.78%	15.67%	-1.89%	% Taxable Payroll
México - IMSS (Riesgos de Trabajo)					Egresos corresponde únicamente a gastos por pensiones
	31/XII/2003	2.11%	0.10%	2.01%	
México – IMSS (Invalidez y Vida)					Egresos corresponde únicamente a gastos por pensiones
	31/XII/2003	2.50%	0.38%	2.12%	
México – ISSSTE (incluye RT)					% de los salarios de cotización
	31/XII/2002	7.25%	32.00%	-24.75%	
Panamá 5/					Egresos en % de Salarios sobre los que se pagan las contribuciones al 31/XII/2000. Déficit en Balboas, al 31/XII/2003, Fuente: Balance General
	Año base 2000	n.d.	12.40%	-2,783,961,603	

1/ Corresponde al Sistema Integrado de Jubilados y Pensionados (SIJP). Incluye Viejo Sistema (Jubilados, Invalídos y Pensiones) y Nuevo Sistema (Jubilados, Pensiones y retiros de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones – AFJP y Reparto)

2/ Cubre Retiro, Invalidez y Beneficios a Sobrevivientes, Edad avanzada no- contributorio, Invalidez y Asistencia (ayuda) a sobrevivientes

3/ Incluye Sistema Público FFAA y C, Déficit Operacional, Bonos de Reconocimiento, Pensiones Asistenciales y Pensiones Mínimas

4/ Incluye OASI y DI. Cifras en por ciento de taxable payroll

5/ El organismo se denomina Caja de Seguro Social

Proyecciones Demográficas Número de Trabajadores Activos

Cuadro 35

Año	Argentina	Bahamas Esc. Intermedio	Canadá	Chile	Estados Unidos Esc. Intermedio	México - ISSSTE Esc. Tasas Altas	México - IMSS Esc. Tasas Altas	Panamá Status quo
2000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	661,269
2001	n.d.	121,030	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	667,930
2002	n.d.	122,249	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	679,382
2003	n.d.	124,054	n.d.	n.d.	n.d.	2,061,069	12,101,731	695,777
2004	n.d.	125,839	n.d.	n.d.	n.d.	2,081,081	12,344,179	770,714
2005	n.d.	128,266	n.d.	n.d.	158,999,000	2,101,218	12,585,125	724,513
2006	n.d.	130,762	n.d.	n.d.	n.d.	2,121,496	12,825,879	n.d.
2007	n.d.	133,249	n.d.	n.d.	n.d.	2,141,920	n.d.	n.d.
2008	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,162,546	n.d.	n.d.
2009	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,183,135	n.d.	n.d.
2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	167,746,000	2,203,479	13,750,865	805,836
2011	n.d.	142,568	n.d.	n.d.	n.d.	2,223,318	n.d.	n.d.
2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,242,684	n.d.	n.d.
2013	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,261,330	n.d.	n.d.
2014	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,279,288	n.d.	n.d.
2015	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	173,031,000	2,296,579	n.d.	896,917
2016	n.d.	152,756	n.d.	n.d.	n.d.	2,313,220	n.d.	n.d.
2017	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,329,231	n.d.	n.d.
2018	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,344,630	n.d.	n.d.
2019	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,359,436	n.d.	n.d.
2020	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	177,070,000	2,373,667	15,280,948	986,578
2021	n.d.	160,821	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2026	n.d.	168,252	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2030	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	181,863,000	2,488,234	16,206,890	1,098,820
2031	n.d.	172,243	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2036	n.d.	175,903	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2040	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	187,459,000	2,563,498	16,788,638	1,197,692
2041	n.d.	180,020	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2050	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	192,929,000	2,612,198	17,147,161	1,250,679
2051	n.d.	185,122	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2060	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	197,529,000	2,643,412	17,365,571	n.d.
2061	n.d.	184,482	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2070	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	201,976,000	2,663,298	17,497,705	n.d.
2080	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	206,243,000	2,675,915	17,577,311	n.d.
2090	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,683,895	17,625,152	n.d.
2100	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17,653,860	n.d.
2102	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,689,700	n.d.	n.d.
2103	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17,660,078	n.d.

Proyecciones Demográficas
Número de Pensionados (no incluye RT)

Cuadro 36

Año	Argentina	Bahamas Esc. Intermedio	Canadá	Chile	Estados Unidos Esc. Intermedio	México - ISSSTE Esc. Tasas Altas	México - IMSS Esc. Tasas Altas	Panamá Status quo
2000	3,113,000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	112,467
2001	n.d.	25,478	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	117,528
2002	n.d.	26,507	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	123,697
2003	n.d.	27,536	n.d.	n.d.	n.d.	465,061	5,092	131,848
2004	n.d.	29,264	n.d.	n.d.	n.d.	490,059	14,248	141,742
2005	2,887,000	30,741	n.d.	n.d.	47,914,000	517,780	14,830	151,408
2006	n.d.	32,297	n.d.	n.d.	n.d.	546,632	16,789	n.d.
2007	n.d.	33,876	n.d.	n.d.	n.d.	576,535	n.d.	n.d.
2008	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	609,010	n.d.	n.d.
2009	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	646,393	n.d.	n.d.
2010	2,729,000	n.d.	n.d.	n.d.	52,484,000	687,513	20,533	190,855
2011	n.d.	39,873	n.d.	n.d.	n.d.	733,627	n.d.	n.d.
2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	780,364	n.d.	n.d.
2013	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	824,609	n.d.	n.d.
2014	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	869,750	n.d.	n.d.
2015	2,649,000	n.d.	n.d.	n.d.	59,529,000	916,688	n.d.	237,380
2016	n.d.	47,359	n.d.	n.d.	n.d.	960,920	n.d.	n.d.
2017	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,004,635	n.d.	n.d.
2018	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,046,129	n.d.	n.d.
2019	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,085,968	n.d.	n.d.
2020	2,646,000	n.d.	n.d.	n.d.	67,987,000	1,125,529	30,360	295,715
2021	n.d.	57,565	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2026	n.d.	70,323	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2030	2,907,000	n.d.	n.d.	n.d.	88,768,000	1,480,255	46,374	451,684
2031	n.d.	81,525	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2036	n.d.	93,640	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2040	3,609,000	n.d.	n.d.	n.d.	91,526,000	1,645,995	61,621	621,476
2041	n.d.	101,333	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2050	4,675,000	n.d.	n.d.	n.d.	95,720,000	1,761,636	62,646	777,749
2051	n.d.	111,969	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2060	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	100,985,000	1,807,037	65,031	n.d.
2061	n.d.	123,107	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2070	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	106,404,000	1,843,763	72,672	n.d.
2080	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	111,310,000	1,843,763	75,772	n.d.
2090	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,861,017	71,397	n.d.
2100	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	68,777	n.d.
2102	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,877,758	69,333	n.d.
2103	3,113,000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	112,467

Proyecciones Demográficas
Relación de Pensionados (no incluye RT) entre Trabajadores activos

Cuadro 37

Año	Argentina	Bahamas Esc. Intermedio	Canadá	Chile	Estados Unidos Esc. Intermedio	México - ISSSTE Esc. Tasas Altas	México - IMSS Esc. Tasas Altas	Panamá Status quo
2000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17.01%
2001	n.d.	21.05%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17.60%
2002	n.d.	21.68%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	18.21%
2003	n.d.	22.20%	n.d.	n.d.	n.d.	22.56%	0.04%	18.95%
2004	n.d.	23.26%	n.d.	n.d.	n.d.	23.55%	0.12%	18.39%
2005	n.d.	23.97%	n.d.	n.d.	30.13%	24.64%	0.12%	20.90%
2006	n.d.	24.70%	n.d.	n.d.	n.d.	25.77%	0.13%	n.d.
2007	n.d.	25.42%	n.d.	n.d.	n.d.	26.92%	n.d.	n.d.
2008	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	28.16%	n.d.	n.d.
2009	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	29.61%	n.d.	n.d.
2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	31.29%	31.20%	0.15%	23.68%
2011	n.d.	27.97%	n.d.	n.d.	n.d.	33.00%	n.d.	n.d.
2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	34.80%	n.d.	n.d.
2013	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	36.47%	n.d.	n.d.
2014	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	38.16%	n.d.	n.d.
2015	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	34.40%	39.92%	n.d.	26.47%
2016	n.d.	31.00%	n.d.	n.d.	n.d.	41.54%	n.d.	n.d.
2017	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	43.13%	n.d.	n.d.
2018	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	44.62%	n.d.	n.d.
2019	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	46.03%	n.d.	n.d.
2020	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	38.40%	47.42%	0.20%	29.97%
2021	n.d.	35.79%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2026	n.d.	41.80%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2030	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	48.81%	59.49%	0.29%	41.11%
2031	n.d.	47.33%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2036	n.d.	53.23%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2040	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	48.82%	64.21%	0.37%	51.89%
2041	n.d.	56.29%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2050	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	49.61%	67.44%	0.37%	62.19%
2051	n.d.	60.48%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2060	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	51.12%	68.36%	0.37%	n.d.
2061	n.d.	66.73%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2070	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	52.68%	69.23%	0.42%	n.d.
2080	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	53.97%	68.90%	0.43%	n.d.
2090	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	69.34%	0.41%	n.d.
2100	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0.39%	n.d.
2102	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	69.81%	n.d.	n.d.
2103	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0.00%	n.d.

Proyecciones Financieras

Volumen de salarios

Cuadro 38

Año	Argentina	Bahamas Esc. Intermedio millones de 's	Canadá	Chile	Estados Unidos Esc. Intermedio millones de dólares	México - ISSSTE Esc. Tasas Altas millones de pesos	México - IMSS Esc. Tasas Altas millones de pesos de 2003	Panamá Status quo millones de balboas
2000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2001	n.d.	1,399	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2002	n.d.	1,456	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2003	n.d.	1,508	n.d.	n.d.	4,339,000	145,111	733,760	n.d.
2004	n.d.	1,723	n.d.	n.d.	4,522,000	151,605	699,288	n.d.
2005	n.d.	1,846	n.d.	n.d.	4,762,000	157,503	735,260	n.d.
2006	n.d.	1,927	n.d.	n.d.	4,999,000	162,921	768,543	n.d.
2007	n.d.	2,045	n.d.	n.d.	5,244,000	167,795	n.d.	n.d.
2008	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5,502,000	172,036	n.d.	n.d.
2009	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5,770,000	175,621	n.d.	n.d.
2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6,047,000	178,571	908,705	n.d.
2011	n.d.	2,500	n.d.	n.d.	6,331,000	180,647	n.d.	n.d.
2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6,614,000	182,728	n.d.	n.d.
2013	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6,901,000	185,734	n.d.	n.d.
2014	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	188,184	n.d.	n.d.
2015	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	7,534,000	190,568	n.d.	n.d.
2016	n.d.	3,168	n.d.	n.d.	n.d.	193,089	n.d.	n.d.
2017	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	195,673	n.d.	n.d.
2018	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	198,287	n.d.	n.d.
2019	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	200,138	n.d.	n.d.
2020	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	9,329,000	201,889	1,228,714	n.d.
2021	n.d.	3,951	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2030	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	14,050,000	220,837	1,481,059	n.d.
2031	n.d.	4,935	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2036	n.d.	7,600	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2040	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	21,267,000	238,560	1,730,776	n.d.
2041	n.d.	9,458	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2050	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	32,116,000	254,848	2,086,255	n.d.
2051	n.d.	14,276	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2060	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	48,202,000	272,375	2,532,446	n.d.
2061	n.d.	21,105	n.d.	n.d.			n.d.	n.d.
2070	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	72,299,000	290,206	2,937,086	n.d.
2080	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	108,342,000	308,430	3,372,129	n.d.
2090	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	323,759	3,900,716	n.d.
2100	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	4,671,341	n.d.
2102	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	342,770	n.d.	n.d.
2103	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	4,923,359	n.d.

Proyecciones Financieras
Volumen de pensiones

Cuadro 39

Año	Argentina	Bahamas Esc. Intermedio millones de 's	Canadá	Chile	Estados Unidos Esc. Intermedio millones de dólares	México - ISSSTE Esc. Tasas Altas millones de pesos	México - IMSS 1/ Esc. Tasas Altas millones de pesos de 2003	Panamá Status quo millones de balboas
2000	13,428	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2001	n.d.	55		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2002	n.d.	60		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2003	n.d.	65		n.d.	n.d.	27,346	2,765	n.d.
2004	n.d.	76	24,830	n.d.	500,300	30,245	8,280	n.d.
2005	13,210	84	25,985	n.d.	517,600	33,449	8,524	n.d.
2006	n.d.	94	27,241	n.d.	538,300	36,785	9,062	n.d.
2007	n.d.	104	28,733	n.d.	563,400	40,218	n.d.	n.d.
2008	n.d.	n.d.	30,313	n.d.	594,000	43,892	n.d.	n.d.
2009	n.d.	n.d.	31,982	n.d.	631,600	47,994	n.d.	n.d.
2010	13,361	n.d.	33,847	n.d.	670,000	52,349	11,322	n.d.
2011	n.d.	157	n.d.	n.d.	711,900	57,140	n.d.	n.d.
2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	760,300	62,160	n.d.	n.d.
2013	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	811,600	67,100	n.d.	n.d.
2014	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	72,077	n.d.	n.d.
2015	13,391	n.d.	45,650	n.d.	926,800	77,285	n.d.	n.d.
2016	n.d.	251	n.d.	n.d.	n.d.	82,306	n.d.	n.d.
2017	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	87,378	n.d.	n.d.
2018	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	92,197	n.d.	n.d.
2019	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	96,630	n.d.	n.d.
2020	13,138	n.d.	n.d.	n.d.	1,299,400	101,108	16,028	n.d.
2021	n.d.	401	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2030	11,864	n.d.	n.d.	n.d.	2,364,000	143,903	23,936	n.d.
2031	n.d.	905	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2036	n.d.	1,257	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2040	11,247	n.d.	n.d.	n.d.	3,777,700	170,378	31,607	n.d.
2041	n.d.	1,659	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2050	12,651	n.d.	269,968	n.d.	n.d.	187,174	37,799	n.d.
2051	n.d.	2,725	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2060	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	201,965	48,700	n.d.
2061	n.d.	4,476	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2070	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	218,603	61,321	n.d.
2080	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	235,817	70,538	n.d.
2090	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	249,061	75,855	n.d.
2100	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	92,234	n.d.
2102	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	265,354	n.d.	n.d.
2103	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	98,833	n.d.

1/ *Únicamente reportan nuevas pensiones por invalidez*

Proyecciones Financieras

Volumen de pensiones entre Volumen de salarios

Cuadro 40

Año	Argentina	Bahamas	Canadá	Chile	Estados Unidos	México - ISSSTE	México - IMSS I/	Panamá
2000	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12.40%
2001	n.d.	3.92%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	13.50%
2002	n.d.	4.11%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	13.20%
2003	n.d.	4.31%	n.d.	n.d.	n.d.	18.84%	0.38%	13.30%
2004	n.d.	4.38%	n.d.	n.d.	11.53%	19.95%	1.18%	13.60%
2005	n.d.	4.55%	n.d.	n.d.	11.45%	21.24%	1.16%	13.90%
2006	n.d.	4.86%	n.d.	n.d.	11.30%	22.58%	1.18%	n.d.
2007	n.d.	5.10%	n.d.	n.d.	11.27%	23.97%	n.d.	n.d.
2008	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	11.33%	25.51%	n.d.	n.d.
2009	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	11.48%	27.33%	n.d.	n.d.
2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	11.61%	29.32%	1.25%	14.00%
2011	n.d.	6.28%	n.d.	n.d.	11.77%	31.63%	n.d.	n.d.
2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12.01%	34.02%	n.d.	n.d.
2013	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12.27%	36.13%	n.d.	n.d.
2014	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	38.30%	n.d.	n.d.
2015	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12.30%	40.56%	n.d.	15.60%
2016	n.d.	7.93%	n.d.	n.d.	n.d.	42.63%	n.d.	n.d.
2017	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	44.66%	n.d.	n.d.
2018	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	46.50%	n.d.	n.d.
2019	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	48.28%	n.d.	n.d.
2020	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	13.93%	50.08%	1.30%	15.60%
2021	n.d.	10.14%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2030	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	16.83%	65.16%	1.62%	20.20%
2031	n.d.	18.33%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2036	n.d.	16.54%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2040	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17.76%	71.42%	1.83%	23.90%
2041	n.d.	17.54%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2050	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	73.45%	1.81%	27.10%
2051	n.d.	19.08%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2060	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	74.15%	1.92%	n.d.
2061	n.d.	21.21%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2070	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	75.33%	2.09%	n.d.
2080	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	76.46%	2.09%	n.d.
2090	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	76.93%	1.94%	n.d.
2100	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1.97%	n.d.
2102	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	77.41%	n.d.	n.d.
2103	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2.01%	n.d.

I/ Únicamente reportan nuevas pensiones por invalidez

Comentarios

- El número de trabajadores y pensionados a la fecha de valuación únicamente se presenta en 3 reportes.
- El volumen anual de salarios se presenta en 3 reportes de valuación, mientras el volumen de pensiones se presenta en 5.
- Las proyecciones demográficas de trabajadores asegurados, muestra los siguientes valores para los valores disponibles hasta el año 2050:

Hipótesis de Demográficas, tasa de incremento de trabajadores

Cuadro 41

País	Año inicial	Años final	Número de trabajadores año inicial	Número de trabajadores año final	Tasa acumulada de incremento durante el período	Tasa promedio de incremento anual
Bahamas	2001	2051	121,030	185,122	53%	0.9%
EEUU	2005	2050	158,999,000	192,929,000	21%	0.4%
México ISSSTE	2003	2050	2,061,069	2,612,198	27%	0.5%
México IMSS	2003	2050	12,101,731	17,147,161	42%	0.7%
Panamá	2000	2050	661,269	1,250,679	89%	1.3%

Las proyecciones demográficas del número de pensionados, muestra los siguientes valores para los valores disponibles hasta el año 2050:

Hipótesis de Demográficas, tasa de incremento de pensionados

Cuadro 42

País	Año inicial	Años final	Número de pensionados año inicial	Número de de pensionados año final	Tasa acumulada de incremento durante el período	Tasa promedio de incremento anual
Argentina	2000	2050	3,113,000	4,675,000	50%	0.8%
Bahamas	2001	2051	25,478	111,969	339%	3.0%
EEUU	2005	2050	47,914,000	95,720,000	100%	1.5%
México ISSSTE	2003	2050	465,061	1,761,636	279%	2.9%
México IMSS 1/	2003	2050	5,092	62,646	1130%	5.5%
Panamá	2000	2050	112,467	777,749	592%	3.9%

1/ Nuevas pensiones, Seguro de Invalidez y Vida

Las tasas esperadas de incremento en el número de pensionados es, invariablemente, superior a las tasas supuestas de incremento en el número de trabajadores asegurados activos.

**Anexo – Guía de
Práctica Actuarial
OIT - AAI**

